

OGGETTO: PARERE SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE DI APPROVAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2020-2022

Il sottoscritto Paolo Vollono, Revisore Unico del Comune di Lograto, nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 20 del 16/10/2018;

vista

la proposta n. 129 di deliberazione di Giunta Comunale inerente il “piano triennale dei fabbisogni di personale 2020– 2022”;

esaminata

la documentazione prodotta dal Responsabile del Settore Risorse Umane - Segretario Comunale Dott.ssa Barni Caterina, e inviata, in data 14/11/19, che consiste in:

- proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto il “piano triennale dei fabbisogni di personale 2020 – 2022”;
- prospetti e tabelle, inseriti nel testo della proposta di deliberazione in esame, riguardanti:
 - prospetto del fabbisogno 2020/2022;
 - prospetti di calcolo della capacità assunzionale per l’anno 2020 sulla base della media del triennio 2011/2013;
 - prospetti di calcolo della capacità assunzionale per l’anno 2020 sulla base dei cosiddetti “resti assunzionali” delle cessazioni di personale degli anni 2015, 2016, 2017 e 2018;
- elenco dettagliato delle proposte / ipotesi di assunzioni di personale classificate per profilo professionale, categoria economica e procedura di reclutamento, complete di quote di capacità assunzionale utilizzata nonché di resti da utilizzare su capacità assunzionale complessiva;
- prospetto illustrativo sul rispetto del principio di contenimento della spesa di personale sulle previsioni 2020, 2021 e 2022, come previsto dall’art. 1, comma 557, della legge 296/2006, alla luce delle assunzioni programmate nella proposta di deliberazione.

RILEVATO CHE

1. che la soessa potenziale massima della dotazione organica è pari a €. 474.350,50;
2. che la spesa sostenibile per contratti flessibile è pari a €. 35.315,40;
3. che la capacità assunzionale per il 2020 ammonta a €. 20.315,96,

PRESO ATTO CHE

- è intenzione dell’Amministrazione Comunale definire la seguente programmazione del fabbisogno di personale per l’anno 2020, prevedendo le seguenti assunzioni del personale di ruolo con le seguenti qualifiche professionali, categoria e procedura di reclutamento:
 - o **collaboratore amministrativo** con retribuzione pari a €. 3.442,08 con incremento del rapporto di part-time;
 - o **istruttore tecnico** con retribuzione pari a €. 14.962,94 in mobilità con altro Comune;
 - o **agente PL** con retribuzione 3.673,23, con incremento del rapporto di par-time.
- il rispetto del tetto di spesa del personale, pari al valore medio del triennio 2011/2013 (Euro 474.350,50) ai fini del calcolo della riduzione della spesa del personale nel rispetto della Legge 296/2006, art. 1 commi 557 – 557 bis – 557 ter e considerato inoltre che:
 - l’Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all’art. 242 del D. Lgs. n. 267/2000, non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e dall’ultimo Rendiconto approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;
- è stata effettuata la ricognizione del personale, di cui all’articolo 33 comma 1 del D.Lgs. 165/2001 dando atto, con deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 16/11/2017, della assenza di condizioni di soprannumerarietà;

- ha adottato il Piano della Performance integrato nel Peg per il triennio 2019/2021 con deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 24 /1/2019 e successive modifiche;
 - con deliberazione della Consiglio Comunale n. 36 del 18/12/2018 ha approvato lo schema di bilancio finanziario 2019-2021;
 - la programmazione prevista è motivata dall'esigenza di mantenere e garantire la funzionalità dei servizi;
 - è stata effettuata la rideterminazione organica come stabilito dall'art. 6 D. Lgs. 165/2201;
- visti**
- il parere di regolarità tecnica espresso dal Segretario Comunale dott.ssa Barni Caterina;
 - il parere di regolarità contabile espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario rag. Francesca Vassallo;

esprime, per quanto di propria competenza, **parere favorevole** sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Brescia, 14 novembre 2019

Il Revisore Unico
Dott. Paolo Voltoni

