

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2018-2020**  
**del personale dipendente non dirigente del Comune di Lograto**  
**parte economica 2020**

Il giorno ventuno (21) del mese di Dicembre 2020:

Delegazione Trattante di parte pubblica, composta da:

CATERINA BARNI – Segretario Comunale – Presidente;  
FRANCESCA VASSALLO – Responsabile U.O. Finanziaria;

Rappresentanza Sindacale Unitaria:  
non costituita;

Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti sigle sindacali firmatarie del CCNL:

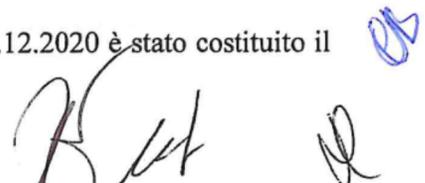
IVO MERLINI – RAPPRESENTANTE OO.SS. CISL-FP  
PAOLA COTTALI – RAPPRESENTANTE OO.SS. FP-CGIL

**CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE**

**ART. 1 PREMESSE**

Premesso:

- che in data 28.12.2018 è stato sottoscritto il contratto collettivo integrativo per il personale dipendente per il triennio 2018-2020 successivamente modificato in data 23.12.2020;
- che il suddetto contratto all'art. 26 prevedeva che il fondo per le risorse decentrate annualmente costituito ai sensi del CCNL, può essere modificato a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative o diverse interpretazioni giurisprudenziali in materia di vincoli sul trattamento accessorio del personale; questo può portare ad una diminuzione o ad un aumento del fondo netto da ripartire a valere sulle risorse di cui all'art. 30 del contratto integrativo 2018-2020;
- che la Giunta comunale con deliberazione n. 46 del 9/7/2019 ha integrato il Sistema di misurazione e valutazione della performance con il Titolo VI rubricato "Criteri per l'attribuzione dell'indennità per specifiche Responsabilità";
- che la suddetta disciplina è stata oggetto di contrattazione con le organizzazioni sindacali ai sensi dell'art 7, comma 4 lett. f) del CCNL 21.05.18, come da verbale allegato alla deliberazione stessa;
- che con determinazione del responsabile risorse umane n. 159 del 10/9/2020 viene definita la pesatura delle singole indennità quantificando un importo complessivo di € 8.932,00 di cui € 8.757,00 per indennità di specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies comma 1 del CCNL 21.05.2020 ed € 175.00 per indennità di specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies comma 2 CCNL 21.05.2020;
- che la Giunta Comunale con Deliberazione n. del ha modificato i criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali;
- che con Determinazione del Segretario Comunale n. 248 del 02.12.2020 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate anno 2020 parte stabile;



- che con deliberazione della Giunta Comunale n. 87 del 04/12/2020 viene costituito il fondo delle risorse decentrate anno 2020 e vengono formulati indirizzi alla delegazione di parte pubblica;
- che presso il Comune di Lograto non è costituita la Rappresentante sindacale unitaria.
- Che in data 14.12.2020 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo 2018-2020;
- Che la Giunta Comunale con deliberazione n. 92 del 17.12.2020 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo 2018-2020 parte economica anno 2020;

## ART. 2

### QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE

1. La determinazione annuale delle risorse da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione ed alla produttività nonché ad altri istituti economici previsti nel presente contratto, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione e sarà effettuata in conformità e nel rispetto dei vincoli e limiti imposti dalle norme in vigore (ad esempio: art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017) o altri che potrebbero aggiungersi nel corso di validità del presente accordo, tenuto conto delle interpretazioni giurisprudenziali consolidate nel tempo nonché di eventuali direttive ed indirizzi in merito, adottati dall'Amministrazione;
2. Per l'anno 2020, la costituzione del fondo delle risorse decentrate è stata effettuata per quanto riguarda la parte stabile con Determinazione n. 248 del 02.12.2020 e per quanto attiene alla parte variabile con deliberazione GC n. 87 del 04.12.2020.
3. Le parti, a seguito delle verifiche operate, convengono sulla correttezza dell'ammontare del fondo anno 2020 destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività così come costituito dall'Amministrazione comunale con la Determinazione n. 248 del 02.12.2020 per la parte stabile e la Deliberazione G.C. n. 87 del 04.12.2020 per la sua parte variabile, e sulla sua corrispondenza alla disciplina legislativa e contrattuale vigente, riportato **nell'Allegato A.**

## ART. 3

### CRITERI GENERALI DI RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI

1. Le parti convengono che le risorse del fondo risorse decentrate anno 2020 vengano distribuite tra i dipendenti secondo i criteri e le modalità definite nel CCDI 2018-2020 sottoscritto in data 28.12.2018 e successivamente modificato in data 23.12.2019 secondo gli importi indicati nei successivi articoli e riportati **nell'allegato B.**
2. Il presente contratto integrativo:
  - a) destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lett. a), b), c), d), e), f) dell'art. 68 CCNL 21.5.2018 la parte prevalente delle risorse variabili di cui all'art. 67 comma 3 con esclusione delle lettere c), f) g).
  - b) alla performance individuale è destinato almeno il 30% delle risorse variabili di cui

all'art. 67 comma 3 con esclusione delle lettere c), f) g)<sup>1</sup>

#### **Art. 4**

#### **PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA**

Le risorse destinate alla performance organizzativa di cui all'art. 38 del CCI 18-20, per l'anno 2020, sono pari a € **12.601,00**, di cui euro 1.560,00, quale quota dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie riscosse dall'Ente per il tramite dell'Unione dei Comuni BBO ai sensi art. 208 c. 4 lett. c), e 5, del D.Lgs n. 285/1992 (Codice della strada), destinata al potenziamento dei servizi controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale.

#### **Art. 5**

#### **PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE**

Le risorse destinate alla performance individuale di cui all'art 39 del CCI 18-20, per l'anno 2020, sono pari a € **13.294,40** e viene rispettato il limite di utilizzo di almeno il 30% delle risorse variabili di cui all'art. 67 comma 3 con esclusione delle lettere c), f) g).

#### **Art. 6**

#### **INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO**

Per l'anno 2020, le risorse destinate all'indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 34 del CCI 18-20 sono pari a **euro 644,00**.

#### **Art. 7**

#### **INDENNITÀ DI TURNO**

Per l'anno 2020, le risorse destinate al pagamento dell'indennità di turno di cui all'art. 30 del CCI 18-20 sono pari a € **1.800,00**.

#### **Art. 8**

#### **INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ**

Per l'anno 2020, le risorse destinate al pagamento dell'indennità di reperibilità di cui all'art. 31 del CCI 18-20 sono pari a € **500,00**.

#### **Art. 9**

#### **INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ**

Per l'anno 2020, le risorse destinate al pagamento dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 35 del CCI 18-20 sono le seguenti:

<b>Tipo</b>	<b>Descrizione responsabilità</b>	<b>Cat.</b>	<b>n. addetti</b>	<b>Somma prevista</b>
a)	Archivista informatico	B3	1	€ 175,00
	<b>TOTALE</b>			<b>€ 175,00</b>

<sup>1</sup> Art. 68, comma 3, del CCNL 21.5.2018.

**Art. 10**  
**INDENNITÀ PER ULTERIORI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ**

Per l'anno 2020, le risorse destinate al pagamento dell'indennità per ulteriori specifiche responsabilità di cui all'art. 36 del CCI 18-20 sono pari a complessivi € 8.932,00 di cui € 8.757,00 per indennità di specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies comma 1 del CCNL 21.05.2020 ed € 175.00 per indennità di specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies comma 2 CCNL 21.05.2020.

I criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL21/05/2018, sono definiti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance (modificato all'uopo con deliberazione GC n. 46 del 09.07.2020) e l'entità delle singole indennità di cui all'art. 70 quinquies comma 1 e comma 2 CCNL 21.05.2018 è stata quantificata con Determinazione del Segretario Comunale n. 159 del 10.09.2020.

**Art. 11**  
**COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE**

Per l'anno 2020, le risorse per compensi previsti da disposizioni di legge di cui all'art. 40 del CCI 18-20 sono le seguenti:

<b>Tipo</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Norma di riferimento</b>	<b>Somma prevista</b>
a)	Incentivi per funzioni tecniche dal 01.01.2018	Art. 113 d.lgs. 150/2016	€ 10.000,00
b)	Incentivi accertamenti TARI/IMU	Art 1. c. 1091 L 145/2018	€ 4.050,00
c)	Compensi per prestazioni connesse a indagini statistiche periodiche e censimenti permanenti, rese al di fuori dell'ordinario orario di lavoro ai sensi dell'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018	Art 70-ter CCNL 21.05.2018	€ 0,00
	<i>Straordinario PL per le esigenze relative ai provvedimenti di contenimento del fenomeno epidemiologico da coronavirus</i>	Art. 115 DL 18/2020	€ 718,64
	Indennità di ordine pubblico a favore PL per impegno emergenza Covid	DPR 147/90 Nota Min Interno n. 7216 del 16.03.2020	€ 2.267,57
	<b>TOTALE</b>		<b>€ 17.036,21</b>

**Art. 12**  
**COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI**

Le risorse previste per l'applicazione dell'art. 41 del CCI 18-20 per l'anno 2020 sono pari a euro 0,00.

**Art. 13**  
**PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI**



Le parti convengono che le progressioni economiche per l'anno 2020 avranno decorrenza dal **1°Ottobre**.

Per l'anno 2020, le risorse destinate all'attuazione delle progressioni economiche orizzontali di cui all'art. 42 del CCI 18-20, come sostituito dall'art. 11 dell'Accordo 2020, sono determinate per ogni categoria nei seguenti importi:

	rateo ott- dic (4/13) euro	importo annuo (13 mensilità) euro
Cat. A e B	120,00	390,00
Cat. C	465,00	1.511,25
Cat. D	765,00	2.486,25
<b>Totale</b>	<b>1.350,00</b>	<b>4.387,50</b>

#### Art. 14

### INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO AL PERSONALE POLIZIA LOCALE

Per l'anno 2020, le risorse per l'indennità di servizio esterno di cui all'art. 45 del CCI 18-20 sono pari a **euro 708,00**.

#### Art. 15

### INDENNITÀ DI FUNZIONE AL PERSONALE POLIZIA LOCALE

Per l'anno 2020, le risorse per l'indennità di funzione di cui all'art. 46 del CCI 18-20 sono pari a **euro 500,00**.

#### Art. 16

### EFFICACIA DEL PRESENTE ACCORDO

Il presente accordo si intende sottoscritto dalle parti ed immediatamente efficace quando:

- sia firmato dalla delegazione di parte sindacale, previa consultazione dei dipendenti dell'Ente;
- sia firmato dalla delegazione di parte pubblica, previo atto autorizzativo da parte della Giunta Comunale adottato successivamente al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio effettuato dal Revisore dei Conti.

Lograto 21.12.2020

Letto, confermato e sottoscritto.

Delegazione di parte pubblica:

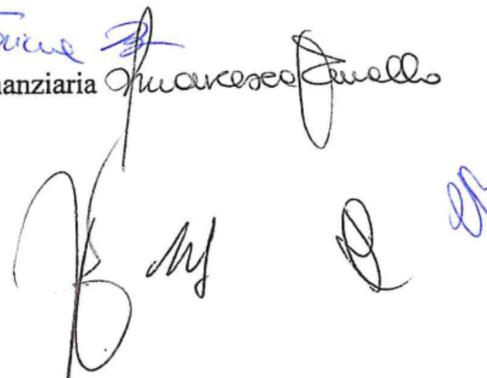
CATERINA BARNI – Segretario comunale – Presidente;

FRANCESCA VASSALLO – Responsabile U.O. Economica Finanziaria

Rappresentanza Sindacale Unitaria:

Non costituita

Delegazione di parte sindacale:



IVO MERLINI – RAPPRESENTANTE OO.SS. CISL-FP



PAOLA COTTALI – RAPPRESENTANTE OO.SS. FP-CGIL



ALLEGATO B) UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE 2020

DESCRIZIONE	2015	2016	2017	DESCRIZIONE CCNL 21.5.2018	2018	2019	2020	
<b>DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA FINANZIATA DA RISORSE STABILI</b>				<b>DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA FINANZIATA DA RISORSE STABILI</b>				
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE (ACQUISITE IN ANNI PRECEDENTI)	13.067,02	11.908,97	10.541,55	art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE (ACQUISITE IN ANNI PRECEDENTI)	19.076,40	17.036,10	23.763,16
INDENNITA' DI COMPARTO	3.000,24	3.787,92	3.029,68	art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	INDENNITA' DI COMPARTO	3.801,61	3.402,72	4.659,88
INCREMENTO INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (ART. 31, COMMA 7, CCNL 14/09/2000)				art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	INCREMENTO INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (ART. 31, COMMA 7, CCNL 14/09/2000)	-	-	-
INCREMENTO INDENNITA' PERSONALE SCOLASTICO (ART. 5 CCNL 5/10/2001)				art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	INCREMENTO INDENNITA' PERSONALE SCOLASTICO (ART. 6 CCNL 5/10/2001)	-	-	-
INDENNITA' PERSONALE EX 8° Q.F. NON TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (ART.37, COMMA 4, DEL CCNL 6/07/1995)				art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	INDENNITA' PERSONALE EX 8° Q.F. NON TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (ART.37, COMMA 4, DEL CCNL 6/07/1995)	-	-	-
<b>TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA</b>	<b>16.967,26</b>	<b>18.496,89</b>	<b>22.371,23</b>		<b>TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA</b>	<b>22.878,00</b>	<b>21.238,82</b>	<b>28.427,04</b>

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI				UTILIZZO RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI			
NUOVE PROGRESSIONI anno in corso		2.800,00		art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 21/05/2018	NUOVE PROGRESSIONI (CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO)	2.150,00	1.350,00
INDENNITA' DI TURNO	3.000,00	2.050,00	1.300,00	art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	INDENNITA' DI TURNO	1.800,00	1.800,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	1.801,52	1.614,00	1.012,00	art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	INDENNITA' DI REPERIBILITA'	500,00	500,00
INDENNITA' DI RISCHIO	720,00	590,00	585,00		INDENNITA' DI RISCHIO	666,00	
INDENNITA' DI DISAGIO	480,00	590,00	1.110,00		INDENNITA' DI DISAGIO	1.170,00	
				art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO DI CUI ALL'ART. 70 BIS CCNL 21/05/2018 (DISAGIO)		644,00
					SPECIFICHE RESPONSABILITA'	3.600,00	
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	4.900,00	3.733,33	3.375,00	art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA', SECONDO LE DISCIPLINE DI CUI ALL'ART. 70-QUINQUES CCNL 21/05/2018		8.409,00
PARTICOLARI RESPONSABILITA'	600,00	590,00	600,00	art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	PARTICOLARI RESPONSABILITA' (UFFICIALE STATO CIVILE, ANAGRAFE)	450,00	
			1.848,28		COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA', SECONDO LE DISCIPLINE DI CUI ALL'ART. 70-QUINQUES CCNL 21/05/2018 (URP ARCHIVISTA)		525,00
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE art. 113 d. lgs 50/2016				art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	SPECIFICHE RESPONSABILITA' personale ricollocato dalla Provincia	1.848,28	
ISTAT				art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	RISORSE PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE PER INCENTIVI - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE ART. 113 D. LGS. N. 50/2016 (DAL 1 GENNAIO 2018)	20.000,00	10.000,00
PROGETTI SPECIFICI	12.000,00	9.550,00	8.400,00		RISORSE PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE PER INCENTIVI - ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA - TRA CUI I COMPENSI CENSIMENTO ISTAT	460,00	800,00
PROGETTI SPECIFICI finanziati dall'art. 208 Codice della strada	3.000,00	3.000,00	1.600,00	art. 68, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (progetti)	13.000,00	9.480,00
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	2.568,67	3.242,53	8.692,48	art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	5.268,94	10.212,86
				art.56 quinquies	INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE		708,00
FONDO AD PERSONAM, ART. 10 DECRETO 14.9.2015	-	629,07	-	art.56 SEXIES	INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE		500,00
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>36.479,55</b>	<b>32.468,93</b>	<b>31.522,76</b>		<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>48.763,22</b>	<b>45.728,86</b>
<b>TOTALE UTILIZZO FONDO</b>	<b>53.446,81</b>	<b>50.965,82</b>	<b>53.893,99</b>		<b>TOTALE UTILIZZO FONDO</b>	<b>71.641,22</b>	<b>66.967,68</b>
<b>TOTALE FONDO DA "COSTITUZIONE" (dato riportato automaticamente)</b>	<b>53.446,81</b>	<b>50.965,82</b>	<b>53.894,00</b>		<b>TOTALE FONDO "COSTITUZIONE"</b>	<b>72.954,06</b>	<b>66.967,68</b>
<b>DIFFERENZA SUI FONDI TRA COSTITUZIONE ED UTILIZZO</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>		<b>DIFFERENZA SUI FONDI TRA COSTITUZIONE ED UTILIZZO</b>	<b>1.312,84</b>	<b>0,00</b>

VERIFICA ART. 68 COMMA 3 CCNL 21.5.2018			
RISORSE VARIABILI ART. 67 C. 3 ESCLUSE LETT. C) F) G): Risorse derivanti da disposizioni di legge: Incentivi messi	2.650	4.397	3.272
QUOTA PREVALENTE (50%) RISORSE VARIABILI DA DESTINARE TRATTAMENTI ECONOMICI ART. 62 COMMA 2 LETT. a), b), c), d), e), f)	1.325	2.199	1.636
TRATTAMENTI ECONOMICI ART 68 COMMA 2 LETT - a), b), c), d) e) f)	20.303	21.993	34.559
	26.978	19.794	32.923
	OK	OK	OK
QUOTA 30% RISORSE VARIABILI DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	795	1.319	981
PERFORMANCE INDIVIDUALE	5.269	10.213	13.294
	4.474	8.894	12.313
	OK	OK	OK

Handwritten signatures and initials: *B. M.*, *EB*, and *R*.





DESCRIZIONE ANTE CCNL 2016-2018	2016	2017	DESCRIZIONE CCNL 21.5.2018	2018	2019	2020
<b>RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>			<b>RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>			
SOMME DERIVANTI ATTUAZIONE ART. 43 L.449/97 (CONTRATTI SPONSORIZZAZIONE, COMPONENTI RISPARMI DI GESTIONE)			art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018			
RISORSE PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE PER INCENTIVI - COMPENSI RECUPERO EVASIONE ICI ART. 39, COMMA 1, LETT. F) DEL D.LGS. N. 446/1997	5.400,00	2.500,00	art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018		2.030,00	
RISORSE PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE PER INCENTIVI - ALTRI - FRA CUI COMPENSI PER CONDIZIONI ECONOMICHE ACCESSORIE DEL PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO			art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018			
FRAZIONE DI R.N.A. PERSONALE CESSATO PER LE RESPONSABILITÀ RESIDUE DOPO LA CESSAZIONE			art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018		24,91	
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14/09/2000)			art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018			
RISORSE DESTINATE AI TRATTAMENTI ECONOMICI ACCESSORIE DEL PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO			art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018			
INTEGRAZIONE I,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	1.640,71	1.640,71	art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4, CCNL 21/05/2018	890,00		1.203,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 19, C.1, LETT. F) CCNL 1998-01) (2)	3.000,00	1.600,00	art. 67, comma 3, lett. h) e comma 5, lett. b), CCNL 21/05/2018	1.600,00	2.090,00	1.500,00
INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE A SEGUITO DI TRASFERIMENTO DI PERSONALE, ANCHE NELL'AMBITO DI PROCESSI ASSOCIATIVI, DI DELEGA O TRASFERIMENTO DI FUNZIONI, A FRODE DI RIDUZIONE DELLA COMPONENTE VARIABILE DEI FONDI DELLE AMMINISTRAZIONI DI PROVENIENZA (LIMITATAMENTE ALL'AMBITO IN CUI AVVIENE IL TRASFERIMENTO)			art. 67, comma 3, lett. h), CCNL 21/05/2018			
EVENTUALI DECURTAZIONI	2.104,37					
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>7.026,71</b>	<b>5.740,71</b>		<b>2.490,00</b>	<b>4.104,91</b>	<b>2.860,00</b>

<b>RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>			<b>RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D) CCNL 1998-2001) (2)			art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018			
ECONOMIE DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 16, COMMI 4 E 5, D.L. 50/2011			art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018			
RISORSE PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE PER INCENTIVI - ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA - FRA CUI I COMPENSI CENSIMENTO ISTAT			art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	400,00	800,00	2.984,21
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2000)	1.260,00		art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018			
RISORSE PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE PER INCENTIVI - COMPENSI AVVOCATURA INTERNA PER SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE ART. 27 CCNL 14/09/2000			art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018			
RISORSE PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE PER INCENTIVI - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE ART. 113 D. LGS. N. 50/2016 (DAL 1° GENNAIO 2018)			art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018	20000,00	10000,00	10000,00
EVENTUALI RISPARMI A CONSUNTIVO DERIVANTI DALLA DISCIPLINA DELLO STRAORDINARIO (ART. 14, C.3, CCNL 1998-2001)		606,40	art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018	159,50	202,27	411,64
QUOTA RISORSE PER INTEGRAZIONE DI CUI ALL'ART. 10 COMMA 2 DECRETO 14 SETTEMBRE 2015 - RICOLLOCAMENTO PERSONALE PROVVISORIA (ART. 15, C.1 LETT. G)	629,07	1.648,28				
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, COMMA 5 CCNL 14/09/2000)		1.431,99	ART. 67, C.1 CCNL 21/05/2018	429,76	1.042,43	168,73
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>1.889,07</b>	<b>3.936,66</b>		<b>21.018,78</b>	<b>12.134,70</b>	<b>17.616,59</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>9.015,78</b>	<b>9.677,37</b>		<b>21.533,78</b>	<b>16.239,61</b>	<b>20.476,54</b>
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>51.420,10</b>	<b>54.348,28</b>		<b>72.954,06</b>	<b>66.967,68</b>	<b>81.742,65</b>
<b>FONDO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>49.431,03</b>	<b>48.254,53</b>		<b>51.166,28</b>	<b>53.160,01</b>	<b>51.915,10</b>
<b>RISORSE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO COMUNE</b>	<b>48.437,83</b>	<b>48.417,83</b>		<b>48.417,83</b>	<b>49.393,13</b>	<b>50.000,00</b>
<b>FONDO LAVORO STRAORDINARIO</b>	<b>11.238,56</b>	<b>11.776,50</b>		<b>9.492,56</b>	<b>6.500,00</b>	<b>4.000,00</b>
<b>RISORSE DESTINATE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL SEGRETARIO COMUNALE</b>						<b>3.001,41</b>
<b>TOTALE SALARIO ACCESSORIO EX ART. 67 COMMA 7 CCNL 2016-2018</b>	<b>109.087,42</b>	<b>108.449,26</b>		<b>109.076,67</b>	<b>109.053,15</b>	<b>108.956,51</b>

DIFFERENZA CON LIMITE 2016

11

24

91