



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE
DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA
ANNO 2013**

In data quattro del mese di febbraio dell'anno 2014 presso la Residenza Municipale del Comune di Lograto, ha avuto luogo l'incontro tra:

La delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 10 del vigente CCNL, composta da:

Delegazione trattante di parte pubblica:

➤ Segretario comunale Tommaselli Antonio

(Delegazione costituita con deliberazione di Giunta comunale n. 23 del 21/02/2004);

Delegazione trattante di parte sindacale:

➤ Dott. Esti Marco

Quale componente della rappresentanza sindacale unitaria;

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, valido per la parte economica anno 2013.

PREMESSO che:

- Sono stati definiti i contenuti del presente Contratto Collettivo Decentrato valido per la parte economica anno 2013.

Gli stanziamenti di bilancio per gli istituti soggetti a contrattazione decentrata prevedono una spesa massima di €. 80.179,93 oltre €. 4.000,00 per progettazioni (non soggetti ai vincoli dell'art. 9 comma 2-bis del D.L. 31 maggio 2010, n.78 *"blocco" delle risorse nel limite del corrispondente importo dell'anno 2010*), con un impegno di spesa per l'esercizio 2013 di €. 67.112,91, oltre €. 4.000,00 per progettazioni, distribuito su vari capitoli;

- Il nucleo di valutazione ha effettuato in data 27/06/2013 con verbale n. 4 il preventivo accertamento delle effettive disponibilità di bilancio del Comune di Lograto create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinante dal Comune di Lograto al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità, ai sensi dell'art.15 comma 4 del CCNL del 1.4.1999.

Ciò premesso, si formalizza nei termini che seguono l'ipotesi di contratto integrativo decentrato per l'anno 2013:





TITOLO I°
Disposizioni generali

ART. 1 AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

1. Il presente contratto disciplina esclusivamente l'utilizzo delle risorse per l'anno 2013, rinviandosi per ciò che concerne le altre materie oggetto di contrattazione, al contratto decentrato sottoscritto in data 20 febbraio 2005, fatto salvo quanto disciplinato dal presente accordo.
2. Il presente contratto nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse s'intende rinnovato tacitamente di anno in anno fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà per l'anno di riferimento i nuovi importi.

TITOLO II°

Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

ART. 2 COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 CCNL 22/01/2004

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, che non è oggetto di contrattazione, per l'anno 2012 risulta così costituito :

- risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2013 secondo la previgente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2 dello stesso CCNL e così composte:



COMUNE DI LOGRATO

**RISORSE DECENTRATE STABILI ART. 31 - COMMA 2 - C.C.N.L. 22/01/2004
ANNO 2013**

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO (euro)
C.C.N.L. 01/04/1999		
C.C.N.L. 05/10/2001		
FONDO INCENTIVANTE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2003		€ 32.309,08
	Art. 32 comma 1 incremento dello 0,62% del monte salari anno 2001	€ 1.408,28
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 32 comma 2 ulteriore incremento dello 0,50% del monte salari anno 2001 (solo se la spesa del personale è inferiore al 39% entrate correnti)	€ 1.135,71
	<u>Totale parziale</u> Ai sensi dell'articolo 31 comma 2 le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi.	€ 34.853,07
C.C.N.L. 09/05/2006	Art. 4 comma 1 incremento dello 0,5% del monte salari anno 2003 (solo se la spesa del personale è inferiore al 39% delle entrate correnti)	€ 1.416,92
C.C.N.L. 11/04/2008	Art. 8 comma 2 incremento dello 0,6% del monte salari anno 2005 (solo se la spesa del personale è inferiore al 39% delle entrate correnti)	€ 1.947,27
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 comma 5 risorse da destinare ad incrementi della dotazione organica in relazione all'attivazione di nuovi servizi e/o accrescimento degli esistenti (assunzione del 2009)	€ 2.577,00
C.C.N.L. 05/10/2001	Art. 4 comma 2 recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato annoi 2008/2010/2011	€ 2.106,84
	<u>Totale</u>	€ 42.901,10
Art. 9, comma 2 bis, D.L. 78/2010	EVENTUALI DECURTAZIONI DEL FONDO Riduzione proporzionale in relazione alle cessazioni del personale in servizio (riduzione del 9,25%) Fondo stabile anno 2012 € 42.901,10 x 9,25% = € 3.968,35	€ 3.968,35
		€ 38.932,75
	EVENTUALI DECURTAZIONI DEL FONDO Riduzione proporzionale in relazione alle cessazioni del personale in servizio (riduzione del 0,18%) Fondo stabile anno 2012 € 38.932,75 x 0,18% = € 70,08	€ 70,08
	<u>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI</u>	€ 38.862,67



- risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 31, comma 3 dello stesso CCNL, così composte:

COMUNE DI LOGRATO		
RISORSE DECENTRATE VARIABILI ART. 31 - COMMA 3 - C.C.N.L. 22/01/2004 ANNO 2013		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO (euro)
C.C.N.L.01/04/1999	Art. 15 comma 1 lett. k) le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17: ICI	€ 5.490,00
	Art. 15 comma 2 ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino all' 1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997	€ 1.640,71
	Art. 15 - comma 5 - risorse necessarie a sostenere oneri del trattamento economico accessorio in caso di attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio (non per incremento stabili delle dotazioni organiche)	€ 34.341,00
	Totale parziale	€ 41.471,71
Art. 9, comma 2 bis, D.L. 78/2010	EVENTUALI DECURTAZIONI DEL FONDO (ANNO 2012) Riduzione proporzionale in relazione alle cessazioni del personale in servizio (riduzione del 9,25%) su 1.640,71 x 9,25% = € 151,77	€ 151,77
	Totale parziale	€ 41.319,94
	EVENTUALI DECURTAZIONI DEL FONDO (ANNO 2013) Riduzione proporzionale in relazione alle cessazioni del personale in servizio (riduzione del 9,25%) su 1.488,94 x 0,18% = € 2,68	€ 2,68
	<u>TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI</u>	€ 41.317,26
	Art. 15 comma 1 lett. k) le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17: MERLONI	€ 4.000,00



- In merito alle risorse correlate all'ampliamento dei servizi, le stesse se non distribuite, perchè non dovute, in deroga al disposto dell'art. 17, comma 5 del CCNL dell'1.4.1999, confermato dall'art. 31 del CCNL del 22.01.2004, sono considerate economie di bilancio. Potranno essere riutilizzate nell'anno successivo, solo se finalizzate ad identici o analoghi obiettivi, qualora d'interesse dell'amministrazione.

TITOLO III° Utilizzo delle Risorse Stabili

Le parti convengono di destinare le risorse stabili al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli.

ART.3 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI GIA' EFFETTUATE A TUTTO IL 31/12/2011 - ART. 17, COMMA 2, LETT. B) DEL CCNL DELL'1.4.1999.

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art. 3, punto 1.

Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non vengono detratti dal fondo in parola nel caso di : cessazioni dal servizio, progressioni verticali o reinquadramenti comunque determinati del personale interessato.

In tal modo le relative risorse risultano disponibili per le finalità contenute nel successivo titolo IV°. Non vengono detratti, inoltre, gli importi determinati dalla posizione economica in godimento all'interno della categoria del personale assunto con processi di mobilità esterna.

Infine gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario. Infatti gli incrementi economici delle diverse posizioni all'interno della categoria professionale non sono compresi tra gli incrementi contrattuali destinati al finanziamento del salario accessorio, ma tra quelli destinati al finanziamento del trattamento tabellare.

L'utilizzo del fondo a tutto il 31/12/2011 risultante dall'applicazione di quanto sopra sancito è di seguito specificato:

RIPARTO FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'01/01/2013

Personale Dipendente	Costo progressioni economiche orizzontali all'01/01/2004 (Tab. C - CCNL quadriennio normativo 2002/2005 e biennio economico 2002/2003)	
	Posizione economica di sviluppo	Trattamento pos.econ. di sviluppo (compresa 13 ^a mensilità)
CATEGORIA D1		
n. 1	D4	€ 5.186,44
TOTALE CATEGORIA D1		€ 5.186,44
CATEGORIA C		
n. 2	C4	€ 4.197,55
n. 1	C3	€ 1.103,34
TOTALE CATEGORIA C		€ 5.300,89
CATEGORIA B3		
n. 1	B7	€ 1.603,53
n. 1	B6	€ 976,16
TOTALE CATEGORIA B3		€ 2.579,69
CATEGORIA B1		
-	B4	-
TOTALE CATEGORIA B1		€ 0
CATEGORIA A		
-	A4	0
TOTALE CATEGORIA A		0
TOTALE COMPLESSIVO		13.067,02

Non si destinano nel corso dell'anno 2013, come per il 2011 e per il 2012, risorse per l'attivazione di progressioni economiche orizzontali da ripartire tra il personale dipendente, a norma del blocco previsto dall'art. 9 comma 21 D.L. 78/2010 convertito nella L.122/2010.




44

ART. 4 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO E DI INDENNITÀ VARIE AL PERSONALE PER L'ANNO 2013.

Si confermano i criteri e gli importi già definiti nel CCDI sottoscritto il 20 febbraio 2005 che si riportano nei prospetti che seguono :

INDENNITA' DI COMPARTO dedotta la quota a carico del bilancio (incremento anno 2002 pari a €. 863,94)

Dipendente	Categoria all'01/01/12	Indennità di comparto complessiva anno 2013 Tab. D Colonne (2) e (3)	
		finanz.con risorse decentrate (2)	finanz.con risorse decentrate (3)
n. 2	D	190,80	936,00
n. 3	C	252,36	1.240,20
n. 3	B	216,00	1.064,88
n.	A		
Totali		659,16	3.241,08
TOTALE FINANZIATO CON RISORSE DECENTRATE STABILI			3.900,24

INDENNITA' VARIE

Indennità	N. dipendenti	Importo annuo indennità spettante	Totale
Rischio	2 (Autista, operaio)	360,00	720,00
Reperibilità	4 (Vigili fino al 28/02/2013, operaio, autista)	743,64	1.735,16
Quota trattamento accessorio corrisposto da Unione BBO per la funzione di P.L. imputata al fondo di Lograto	2	/	3.000,00
Specifiche responsabilità (di procedimento e coordinamento ufficio)	2	2.500,00 1.250,00	3.750,00
TOTALE			€. 9.205,16

ART. 5 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DEI COMPENSI DESTINATI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici evidenziati agli articoli precedenti, si destinano per l'anno in corso risorse stabili per finanziare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi per l'importo pari a € 12.690,25.

Wb



Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse stabili per l'anno 2013:

IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' ANNO 2013		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO (euro)
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio al 01/01/2012	€ 13.067,02
	Art. 17 c. 2 lett d) indennità turno/rischio/reperibilità	€ 2.455,16
	Quota trattamento accessorio corrisposta da Unione BBO per la funzione di P.L. imputata al fondo di Lograto	€ 3.000,00
	Art. 17 c. 2 lett f) indennità di procedimento	€ 3.750,00
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 33 indennità di comparto del personale in servizio al 01/01/2012	€ 3.900,24
	<u>TOTALE IMPIEGO RISORSE DECENTRATE STABILI</u>	<u>€ 26.172,42</u>

	Risorse stabili disponibili	<u>€ 12.690,25</u>
	<u>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI</u>	<u>€ 38.862,67</u>

Le quote di fondo non assegnate, fatto salvo quanto previsto per le progressioni orizzontali, sono portate in aumento alle risorse complessive dell'anno successivo.

TITOLO IV° Utilizzo delle Risorse Variabili

Le parti convengono di destinare le risorse variabili al finanziamento degli istituti enunciati nei seguenti articoli.

ART.6 UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Le risorse complessivamente disponibili per finanziare la produttività ed il miglioramento dei servizi sono quantificate complessivamente in €. 41.317,26, oltre alla somma di € 4.000,00 per progettazioni che risultano fuori dal limite di cui all'art. 9 comma 2 bis del d.l. 78/2010, così composte:

- € 14.176,51 per il fondo di produttività collettiva finanziate per :
 - € 12.690,25 da risorse stabili per il finanziamento della produttività collettiva, oltre alle economie delle progressioni orizzontali
 - € 1.486,26 da risorse variabili.
- € 34.341,00 per obiettivi correlati a meriti individuali, individuati nel progetto Miglioramento 2012, e finanziate da risorse variabili
- € 5.490,00 per il progetto ICI, e finanziate da risorse destinate per legge alla incentivazione (art.59 del Dlgs.446/97).



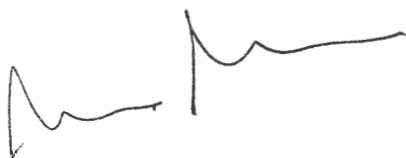
Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse variabili per l'anno 2013:

IMPIEGO RISORSE VARIABILI ANNO 2013		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO (euro)
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 lettera a) erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi:	
	Progettività collettiva	€ 1.486,26
	Progetto Miglioramento :merito di gruppo e individuale	€ 1.758,00
	Progetto verde pubblico	€ 2.320,00
	Facchinaggio	€ 2.900,00
	Cultura teatro	€ 1.740,00
	Progetto manutenzioni e gite scolastiche	€ 1.450,00
	Sgombero Neve	€ 1.840,00
	Apertura serale uffici	€ 1.450,00
	Celebrazione matrimoni	€ 144,00
	Supporto informatico uffici comunali	€ 675,00
	Comunicazione e servizi integrativi	€ 1.612,00
	Informatizzazione servizio cimiteriale	€ 1.782,00
	Vigilanza	€ 11.670,00
	Ufficio di staff: produttività collettiva e qualità della prestazione individuale	€ 5.000,00
	Art. 17 comma 2 lettera g)	
	ICI	€ 5.490,00
	<u>TOTALE IMPIEGO RISORSE DECENTRATE VARIABILI</u>	€ 41.317,26

	Art. 17 comma 2 lettera g): MERLONI	€ 4.000,00
--	--	-------------------

IMPIEGO RISORSE STABILI RIMASTE DISPONIBILI DOPO IL FINANZIAMENTO ISTITUTI
AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'
ANNO 2013

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO (euro)
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 lettera a) erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi:	
	Produttività collettiva	€ 12.690,25
	<u>TOTALE IMPIEGO RISORSE DECENTRATE VARIABILI</u>	€ 12.690,25





ART 7 CRITERIO DI RIPARTO DELLE RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

1. Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi per l'anno 2013 sono pari ad un minimo di € 14.176,51, cui andranno ad aggiungersi le economie del fondo progressione orizzontale non assegnato, nonché la quota del fondo del progetto miglioramento correlata al merito di gruppo di € 1.758,00.
2. Sono legate al raggiungimento degli obiettivi di PEG e ricompensano "una tantum" le prestazioni di breve periodo.
3. Sono assegnati, senza considerare i titolari di P.O., alla categoria di inquadramento secondo i seguenti coefficienti:
 - Cat. B coefficiente 1,00;
 - Cat. C coefficiente 1,25;
 - Cat. D coefficiente 1,50.
4. La verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi di PEG da parte del nucleo di valutazione determina la conferma, la riduzione proporzionale o la non conferma della quota di fondo preventivamente assegnata.
5. Il riparto del fondo definitivamente assegnato è disposto sulla base di una scheda di valutazione dell'apporto individuale alla realizzazione degli obiettivi di PEG in termini di prestazioni e risultati. La scheda valuta aspetti diversi per le diverse categorie professionali.
6. La metodologia permanente per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, a seguito di concertazione (art. 16 comma 2 Ordinamento), è stata approvata con delibera di Giunta comunale n.58/2005 e modificata con Delibera G.C. n. 8/2009.
7. Il valutatore ha l'obbligo di comunicare preventivamente le prestazioni attese e di illustrare e motivare ad ogni membro del proprio gruppo - lavoro, la valutazione attribuita.
8. Le quote di fondo non assegnate sono portate in aumento alle risorse complessive dell'anno successivo.
9. L'erogazione del premio incentivante avverrà a consuntivo entro il mese di marzo dell'anno 2014.

ART.8 PROGETTO MIGLIORAMENTO 2013 €. 34.341,00

1. Il PEG 2013 sviluppa le linee guida fondamentali dell'Amministrazione contenute nella relazione previsionale e programmatica del bilancio e le traduce in indirizzi organizzativi ed in progetti e obiettivi.
2. Tra questi ve ne sono alcuni che sono stati definiti di sviluppo o innovativi che si traducono in un incremento delle attività ed in un miglioramento dei servizi. Ad alcuni di essi vengono pertanto correlate risorse aggiuntive variabili ai sensi del comma 5 dell'art.15 del CCNL 1.4.1999 da destinare in parte al merito individuale ed in parte al merito di gruppo. Si ritiene infatti che l'apporto individuale alla realizzazione del singolo progetto concorra indirettamente alla realizzazione di tutti gli obiettivi dell'Amministrazione.
3. Il presente contratto dettaglia **nell'allegato "A"** per i singoli obiettivi individuati le attività, i risultati attesi e l'impegno individuale richiesto, nonché le risorse destinate al merito di gruppo ed al merito individuale.
4. Il riparto delle risorse correlate al merito individuale avverrà con la seguente formula:

$$Q_i = R_{mi} \cdot A_i\%$$

Dove :

Q_i è la *quota individuale di incentivo*

R_{mi} sono le *risorse correlate al merito individuale* del singolo progetto

A_i% è l'*apporto individuale per realizzazione dell'obiettivo*. Esso è dato dal rapporto tra l'impegno lavorativo dato dal dipendente e l'impegno massimo inserito nel progetto. Laddove non è fissato l'impegno massimo lavorativo la percentuale di raggiungimento dell'obiettivo sarà determinata dal Nucleo di Valutazione in rapporto alle attività espletate. Nel caso l'impegno massimo lavorativo sia differenziato in fasce, *A_i%* è dato dalla somma dei rapporti tra impegno dato e impegno massimo



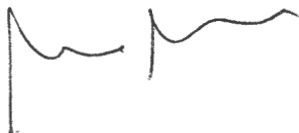

5. Le risorse stanziare complessivamente dall'amministrazione per il progetto di miglioramento ammontano a €. 34.341,00 di cui € 1.758,00 ad incremento della produttività collettiva per merito di gruppo ed € 32.583,00 per meriti individuali .
6. Il nucleo di valutazione ha effettuato a preventivo ed effettuerà entro il mese di febbraio, sulla base delle relazioni dei responsabili dei servizi, la verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi tenendo conto dell'impegno individuale e dell'apporto al merito di gruppo determinando così la quota di risorse da ripartire. In caso di realizzazione degli obiettivi ad una percentuale del 90% sarà liquidato comunque l'importo complessivo stanziato.
7. In caso di parziale raggiungimento degli obiettivi le risorse del fondo saranno ridotte proporzionalmente e quelle non spese potranno essere riutilizzate nell'anno successivo solo se finalizzate ad identici o analoghi obiettivi, qualora d'interesse dell'Amministrazione ed in ogni caso proporzionalmente all'incremento qualitativo e quantitativo dei servizi previsto.
8. Le risorse del progetto miglioramento destinate al merito di gruppo, rideterminate in base all'effettivo raggiungimento degli obiettivi, andranno ad incrementare il fondo di produttività collettiva .

ART.9 RISORSE CHE SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE FINALIZZANO ALLA INCENTIVAZIONE DELLE PRESTAZIONI O DI RISULTATI

1. La corresponsione di risorse che specifiche disposizioni di legge o atti normativi conseguenti destinano al personale dipendente al fine di incentivare la prestazione possono avvenire esclusivamente mediante contratti collettivi (art. 2, comma 3 D.Lgs 165/01) è quindi necessario che dette risorse siano previste nella costituzione del fondo di cui all'art. 3.
2. Qualora per l'erogazione di tali risorse in favore dei dipendenti sia prevista dalla normativa di riferimento l'individuazione, mediante contrattazione collettiva decentrata integrativa, dei criteri di attribuzione e non si sia ancora provveduto in tal senso, le parti convengono che tale disciplina trovi attuazione a seguito di un successivo contratto integrativo da stipularsi entro il corrente anno.
3. Le risorse di cui al presente articolo non distribuite nell'anno di riferimento, perchè non dovute, in deroga al disposto dell'art. 17, comma 5 del CCNL dell'1.4.1999, confermato dall'art. 31 del CCNL del 22.01.2004, sono considerate economie di bilancio.
4. Nel caso in cui l'applicazione di tali specifiche disposizioni comporti l'erogazione di importi superiori a quelli previsti dal presente articolo essi verranno debitamente integrati nel fondo di cui all'art. 3 attingendo le relative risorse dalle disponibilità di bilancio.

In applicazione delle specifiche disposizioni di legge di seguito riportate si prevede che:

- a. Le risorse destinate all'attuazione dell'art. 92 del D.lgs 163/2006 (incentivi per la progettazione interna di opere pubbliche) per l'anno corrente verranno disciplinate secondo le disposizioni e i criteri di cui al regolamento per la ripartizione dell'incentivo; le parti approvano inoltre lo schema allegato alla presente, per quanto di competenza.
- b. le risorse destinate all'attuazione dell'art. 59, del D. Lgs. 446/97 (accertamenti ICI), per l'anno corrente ammontano a un totale di €. 5.490,00. Si rinvia al Peg la definizione del contenuto dell'obiettivo e delle attività, dei risultati attesi e dell'impegno individuale richiesto.
- c. e risorse che specifiche disposizioni di legge (Art. 15 comma 1 lett. k) finalizzate alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17: MERLONI per l'anno corrente ammontano a €. 4.000,00 (non soggetti ai vincoli dell'art. 9 comma 2-bis del D.L. 31 maggio 2010, n.78 "blocco delle risorse nel limite del corrispondente importo dell'anno 2010) .



TITOLO V°

Disposizioni finali

ART. 10 RIEPILOGO COMPLESSIVO DELLE RISORSE

1. Di seguito si riepilogano le risorse complessivamente destinate al finanziamento delle risorse umane e della produttività nonché del lavoro straordinario stanziate per l'anno 2013.

Descrizione spesa	Importo in euro
Risorse decentrate stabili	€ 38.862,67
Risorse decentrate variabili	€ 41.317,26
Totale costo contrattazione collettiva decentrata	€ 80.179,93
Compensi Merloni	€ 4.000,00
Fondo Lavoro straordinario	€ 1.885,97
Fondo Formazione	€ 500,00
Totale generale	€ 86.565,90

2. Le parti prendono atto che la quantificazione delle risorse stabili e variabili rimane nell'importo massimo stanziato nel 2010, e che l'effettiva attivazione della spesa ed erogazione è vincolata al rispetto delle norme di contenimento della spesa di personale e del relativo tetto di spesa;
3. Le parti prendono altresì atto che la quantificazione della "Quota di trattamento accessorio corrisposta da Unione BBO per la funzione di P.L. imputata al fondo di Lograto." potrebbe richiedere variazioni in virtù delle esigenze correlate all'avviamento di specifiche attività concordate con la stessa BBO da approvarsi nel rispetto delle previste relazioni sindacali.

ART. 11 NORMA DI RINVIO

1. Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni del CCDI siglato in data febbraio 2006 ed ai contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Delegazione trattante di parte pubblica:

il Segretario Comunale
Tommaselli Antonio



Delegazione trattante di parte sindacale:

Il componente della rappresentanza sindacale unitaria
Esti Marco

INDICE

TITOLO I°

Disposizioni Generali

- ART. 1 Ambito di applicazione e durata

TITOLO II°

Costituzione del Fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

- ART. 2 Costituzione del Fondo di cui all'art. 31 CCNL del 22/01/2004

TITOLO III°

Utilizzo delle Risorse Stabili

- ART. 3 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali già effettuate a tutto il 31/12/2003 ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. B) del CCNL dell'01/04/1999
- ART. 4 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto 2013 ed indennità varie al personale per l'anno 2013
- ART.5 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dei compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

TITOLO IV°

Utilizzo delle Risorse Variabili

- ART. 6 Utilizzo delle risorse variabili destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi
- ART. 7 Criterio di riparto delle risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi
- ART. 8 Progetto miglioramento 2013
- ART. 9 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione delle prestazioni o di risultati

TITOLO V°

Disposizioni finali

- ART.10 Riepilogo complessivo delle risorse
- ART. 11 Norma di rinvio

AREA TECNICA

PROGRAMMA RELAZIONE BILANCIO	PROGETTO PEG	Obiettivo integrativo	Dipendenti coinvolti	Risorse correlate		Formula riparto
				Prod. collettiva	Merito individuale	
						$I = E * q * c [1]$
N. 3 Tutela del territorio e Ambiente	N.1 Opere pubbliche	INTERVENTI SUL TERRITORIO: PROGETTO VERDE PUBBLICO Il progetto assicura la regolare manutenzione dei parchi, giardini ed aiuole non compresi nel servizio affidato a ditta esterna e coordina e supporta l'attività della medesima impresa appaltatrice. Macroattività: - taglio e manutenzione verde presso scuola materna - manutenzioni rotatorie (Travagliato e Brescia) - Tagli programmati ed effettuati via verdi	Gualina		€ 2.320,00	C = minimo individuale 0,006250
PROGRAMMA RELAZIONE BILANCIO	PROGETTO PEG	Obiettivo integrativo	Dipendenti coinvolti	Risorse correlate		Formula riparto
				Prod. collettiva	Merito individuale	
						$I = E * q * c [1]$
N. 3 Tutela del territorio e Ambiente	N.1 Opere pubbliche	INTERVENTI SUL TERRITORIO: SERVIZI OPERATIVI AUSILIARI ALLA MANUTENZIONE BENI COMUNALI (Facchinaggio) Curare tutte le operazioni di facchinaggio, spostamento ed allestimento delle aule e degli spazi realizzati in concomitanza degli ampliamenti delle scuole elementari e medie di Lograto, garantendo la presenza di n. 2 unità di personale dipendente	Gualina Maffoni		€ 2.900,00	C = minimo individuale 0,005000
PROGRAMMA RELAZIONE BILANCIO	PROGETTO PEG	Obiettivo integrativo	Dipendenti coinvolti	Risorse correlate		Formula riparto
				Prod. collettiva	Merito individuale	
						$I = E * q * c [1]$
N. 3/4 Tutela del territorio e Ambiente in collaborazione con Istruzione e opportunità culturali sportive e ricreative	N. 1/2 Opere pubbliche Iniziativa culturali	INTERVENTI SUL TERRITORIO: PROGETTO CULTURA Curare l'allestimento e lo svolgimento delle iniziative culturali, garantendo la presenza di 1 personale dipendente che supporta le compagnie e i vari gruppi durante le prove fino alla conclusione degli spettacoli	Maffoni		€ 1.740,00	C = minimo individuale 0,008333

PROGRAMMA RELAZIONE BILANCIO	PROGETTO PEG	Obiettivo integrativo	Dipendenti coinvolti	Risorse correlate		Formula riparto
				Prod. collettiva	Merito individuale	
N. 3/4 Tutela del territorio e Ambiente in collaborazione con Istruzione e opportunità culturali sportive e ricreative	N.1/4 Opere pubbliche Servizi per l'istruzione	INTERVENTI SUL TERRITORIO: PROGETTO SERVIZIO GITE SCOLASTICHE , SERVIZIO PICCOLE MANUTENZIONI Garantire il servizio di navetta nella pausa pranzo tra l'oratorio e la scuola elementare durante la fase iniziale del cantiere di ampliamento della scuola stessa, garantire le piccole manutenzioni presso gli edifici municipali e scolastici nonché effettuare il trasposto studenti in concomitanza delle escursioni didattiche.	Maffoni		€ 1.450,00	$I = E * q * c [1]$ C = minimo individuale 0,010000
PROGRAMMA RELAZIONE BILANCIO	PROGETTO PEG	Obiettivo integrativo	Dipendenti coinvolti	Risorse correlate		Formula riparto
				Prod. collettiva	Merito individuale	
N. 3 Tutela del territorio e Ambiente	N.1 Opere pubbliche	SERVIZIO SGOMBERO NEVE Assicurare, in caso di urgente necessità, tempestivi interventi di sgombero neve, coordinando e supportando l'attività dell'impresa appaltatrice del servizio. L'importo stanziato è il massimo erogabile, anche se l'impegno lavorativo richiesto fosse superiore a quello previsto. L'importo minimo erogabile è il 50% di quello stanziato anche in presenza di un minor impegno lavorativo richiesto.	Maffoni Gualina		€ 1.840,00	C = minimo individuale 0,012500

AREA SERVIZI GENERALI

PROGRAMMA RELAZIONE BILANCIO	PROGETTO PEG	Obiettivo integrativo	Dipendenti coinvolti	Risorse correlate		Formula riparto
				Prod. collettiva	Merito individuale	$I = E \cdot q \cdot c[1]$
N. 1	N.2	APERTURA SERALE UFFICI	Bertoletti		€ 1.450,00	C = minimo individuale
Organizzazione e gestione amministrazione	Demografici	Garantire l'apertura serale degli Uffici al pubblico (una sera alla settimana ore 20-22), a supporto degli Amministratori che ricevono in orario serale, ed ogni qualvolta le riunioni degli organi comunali e delle diverse commissioni consultive si svolgono in detti orari.				0,008621
PROGRAMMA RELAZIONE BILANCIO	PROGETTO PEG	Obiettivo integrativo	Dipendenti coinvolti	Risorse correlate		Formula riparto
				Prod. collettiva	Merito individuale	$I = E \cdot q \cdot c[1]$
N. 1	N.2	CELEBRAZIONE MATRIMONI	Bertoletti		€ 144,00	C = minimo individuale
Organizzazione e gestione amministrazione	Demografici	Provvedere all'apertura e chiusura degli uffici nei giorni feriali e/o festivi abitualmente chiusi al pubblico per garantire la presenza a supporto dell'ufficiale di stato civile nella celebrazione dei matrimoni civili.				0,083333
PROGRAMMA RELAZIONE BILANCIO	PROGETTO PEG	Obiettivo integrativo	Dipendenti coinvolti	Risorse correlate		Formula riparto
				Prod. collettiva	Merito individuale	$I = E \cdot q \cdot c[1]$
N. 1	N.1	SUPPORTO INFORMATICO UFFICI	Monteverdi		€ 675,00	C = minimo individuale
Organizzazione e gestione amministrazione	Segreteria	Macroattività del progetto: Collaborazione con il tecnico esterno per configurazione server e client Controllo dell'hardware e risoluzione eventuali problematiche non implicanti interventi sugli impianti e/o strutture comunali Collaborazione con software house per risoluzione problematiche software e programmi Scaricamento e installazione aggiornamenti software lato server e client Nel rispetto e nei limiti delle competenze di ciascuno, supporto funzionale all'Area Tecnica in ordine a valutazioni operative circa opportuni e/o necessari interventi su strutture e/o impianti comunali				0,021739

PROGRAMMA RELAZIONE BILANCIO	PROGETTO PEG	Obiettivo integrativo	Dipendenti coinvolti	Risorse correlate		Formula riparto
				Prod. collettiva	Merito individuale	
N. 1	N.1	COMUNICAZIONE E SERVIZI INTEGRATIVI			€ 1.612,00	$I = E * q * c[1]$ C = minimo individuale
Organizzazione e gestione amministrazione	Segreteria	Favorire la diffusione delle informazioni sull'attività dell'Ente attraverso la verifica degli adempimenti relativi all'obbligo di pubblicazione sul sito internet dell'Ente e all'albo pretorio on line anche per la normativa prevista dalla trasparenza. Gestione Coordinamento gestione dei flussi documentali, con riguardo anche alla gestione telematica delle pratiche destinate allo sportello SUAP TELEMATICO, mediante il supporto operativo e gestionale di UNIONE DEI COMUNI BBO, tramite il portale www.suapunionedeicomunibbo.it. Assistenza ai cittadini e inserimento domande BONUS SGATE Procedere all'aggiornamento del sito segnalando in tempo reale di bandi, concorsi, riunioni, iniziative varie, e tramite invio di SMS per migliorare la comunicazione istituzionale.	Bertoletti Monteverdi			0,008065
PROGRAMMA RELAZIONE BILANCIO	PROGETTO PEG	Obiettivo integrativo	Dipendenti coinvolti	Risorse correlate		Formula riparto
			Bertoletti Monteverdi	Prod. collettiva	Merito individuale	
N. 1 Organizzazione e gestione amministrazione	N.2 Demografici	MACROATTIVITA' AREA SERVIZI DEMOGRAFICI 1. monitoraggio dati esistenti su cartaceo servizi cimiteriali- valutazione profili operativi software e graduale predisposizione per cura adempimenti connessi alla gestione dei servizi cimiteriali-programmazione amministrativa procedure rinnovo -estumulazione- adempimenti successivi- delineare profili amministrativi e operativi per progressivo inserimento concessioni cimiteriali - adempimenti e controllo scadenze concessioni- emissione avvisi ai concessionari per eventuale rinnovo delle concessioni e adempimenti connessi 2.attivazione operativa sistema di gestione luce votiva, di raccordo con area finanziaria			€ 1.782,00	
in collaborazione con N. 2 Gestione finanziaria	N.1 Gestioni tributi	MACROATTIVITA' AREA TRIBUTI : ILLUMINAZIONE VOTIVA Richiesta dati iscritti a ruolo in file al gestore dell'illuminazione votiva Conversione del file e importazione dei dati nel programma del Cimitero Controllo degli utenti iscritti a ruolo e relativa anagrafica Predisposizione degli avvisi di pagamento e invio degli avvisi ai contribuenti Verifica dei pagamenti				

AREA SERVIZI FINANZIARI

PROGRAMMA RELAZIONE BILANCIO	PROGETTO PEG	Obiettivo integrativo	Dipendenti coinvolti	Risorse correlate		Formula riparto $I = E * q * c [1]$
				Prod. collettiva	Merito individuale	
N.2	N. 2	NOTIFICHE ICI	Bertoletti	€ 300,00		C = minimo individuale
Gestione finanziaria	Tributi Comunali	In considerazione dell'attività di accertamento ICI intrapresa dall'ufficio tributi, si rende necessario un lavoro di notificazione degli atti inerenti i residenti di Lograto				0,040000
N.2	N. 2	ICI	Vassallo e Monteverdi	€ 5.190,00		C = minimo individuale
Gestione finanziaria	Tributi Comunali	Avvalendosi della possibilità prevista dall'art.59 , primo comma , lettera p) del D.Lgs.446/97 e dall'art.8 del Regolamento comunale ICI , utilizzando le risorse aggiuntive derivanti dall'attività di accertamento tributario, si realizza uno speciale progetto consistente in un puntuale controllo dei dati ricavabili dalle denunce ICI degli anni pregressi incrociandoli con quelli risultanti dal Catasto e finalizzato ad un aggiornamento della banca dati dei contribuenti ICI. Il progetto coinvolge i dipendenti Vassallo e Monteverdi che continueranno l'attività di aggiornamento dell'archivio, collaborando tra di loro, tramite il controllo sistematico dei nuovi contribuenti con la verifica delle posizioni, la richiesta di integrazioni, nonché l'emissione del ruolo per i contribuenti morosi. L'attività prevede prevalentemente la verifica degli immobili sfitti e delle aree edificabili.				0,002801

AREA VIGILANZA

PROGRAMMA RELAZIONE BILANCIO	PROGETTO PEG	Obiettivo integrativo	Dipendenti coinvolti	Risorse correlate		Formula riparto
				Prod. collettiva	Merito individuale	
N. 3	N. 3	PROGETTO VIGILANZA GESTITO CON UNIONE BBO 1) Potenziamento servizi di vigilanza 2) Controlli notturni del territorio 3) Servizi pattugliamento del territorio			€ 11.670,00	$I = E * q * c [1]$
Tutela del territorio e Ambiente	Vigilanza	1) Si prevede di richiedere all'Unione l'effettuazione di circa 33 servizi complessivi, di 3 h circa, di potenziamento, da svolgere nei giorni feriali e festivi, compreso l'eventuale sabato non di turno, fino alle ore 21.00, per le improvvise necessità individuate dall'Amministrazione Comunale che richiederanno la presenza di n. 2 agenti di polizia municipale. * Costo orario: €. 14,00/h * Budget €. 2.737,00			€ 2.737,00	C = minimo individuale 0,00511509
		2) Si prevede di richiedere all'Unione l'effettuazione di circa 28 servizi complessivi di controllo notturno del territorio, anche mediante l'utilizzo delle strumentazioni elettroniche per il controllo della velocità, di circa 4 h consecutive da svolgere nei giorni feriali e festivi dalle ore 21.00, con la presenza di n. 2 agenti. * Costo orario: €. 19,00/h * Budget €. 4.305,00			€ 4.305,00	C = minimo individuale 0,00441501
		3) Si prevede di richiedere all'Unione l'effettuazione servizi di pattugliamento del territorio per un impegno orario di circa 330 ore annue.			€ 4.628,00	$I = E * q$
		Dove:				
		I = quota individuale d'incentivo di produttività				
		E sta per le risorse stanziare				
		Q = parametro di raggiungimento obiettivo fissato in decimali tra il massimo di 1 (obiettivo totalmente raggiunto) e 0 (obiettivo totalmente non raggiunto)				

[1] Dove:

I = quota individuale d'incentivo di produttività

E sta per le risorse stanziare

Q = parametro di raggiungimento obiettivo fissato in decimali tra il massimo di 1 (obiettivo totalmente raggiunto) e 0 (obiettivo totalmente non raggiunto)

C = coefficiente di apporto individuale di ciascun dipendente fissato nel massimo collettivo di 1 e nel minimo individuale definito per ciascun obiettivo