



Codice Ente 10341

COMUNE DI LOGRATO

Provincia di Brescia

DELIBERAZIONE N. 103 del 23.12.2019

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: MODIFICA SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE: SOSTITUZIONE TITOLO 5 ' MODALITA' E CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DELLE POSIZIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI'.

L'anno **duemiladiciannove** addì **ventitre** del mese di **dicembre** alle ore **08.15** nella Sala delle adunanze previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge si sono riuniti i componenti della Giunta Comunale.

Alla trattazione dell'argomento in oggetto risultano presenti:

<i>Nominativo</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente/Assente</i>
1. – TELÒ GIANANDREA	SINDACO	Presente
2. – PADERNO FEDERICA	ASSESSORE	Presente
3. – SAVOLDINI MANUELA	ASSESSORE	Presente
4. - PELATI IVAN	ASSESSORE	Presente
5. - MAGRI GIUSEPPE	ASSESSORE	Presente
Totale Presenti		5
Totale Assenti		0

Riconosciuto il numero legale dei presenti il sig. Gianandrea Telò assume la Presidenza nella sua qualità di SINDACO.

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale, Dott.ssa Caterina Barni che provvede alla redazione del presente verbale.

PROPOSTA N. 169

OGGETTO: MODIFICA SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE: SOSTITUZIONE TITOLO 5 'MODALITA' E CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DELLE POSIZIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI'.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che la Giunta Comunale, con deliberazione G.C. n. 74 del 07/11/2019, ha dato direttiva alla delegazione di parte datoriale per contrattare, tra l'altro, ai sensi dell'art 7 comma 4 lett. c) del CCNL 21.05.18, la modifica dei criteri vigenti nell'Ente per l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria, per necessità di una maggiore aderenza al disposto di cui all'art. 16 del CCNL 21.05.2018, tenendo conto anche dei recenti orientamenti della RGS (circolare n. 15/2019) e DFP (nota n. 44366/2019) ed in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità;

RILEVATO che l'Accordo sottoscritto in data 25.11.2019 di modifica ed integrazione del Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente del Comune di Lograto per il triennio 2018-2020, ridefinisce le modalità ed i criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno della categoria come da allegato A;

VISTI:

- il comma 5 dell'art. 7 del D.Lgs.vo 165/2001, secondo cui "Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese";
- gli artt. 17, 20 e 23 del D.Lgvo n. 150/2009 che individuano le progressioni economiche fra gli strumenti per premiare il merito e le professionalità, da riconoscere selettivamente ad una quota limitata di dipendenti in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;
- l'art. 16 del CCNL 21.05.2018 del Comparto Funzioni Locali che disciplina le progressioni economiche del personale dipendente all'interno della categoria, in particolare il comma 3 che stabilisce "Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.";
- la nota del DFP n. 44366 del 4 luglio 2019 e la circolare della RGS n. 15/2019;
- il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP), approvato con deliberazione GC n. 66 del 21.09.2017 e modificato con deliberazione GC n. 32 del 09.05.2019 e con deliberazione G.C. n. 46 del 09.07.2019;
- le disposizioni relative alle progressioni economiche orizzontali contenute nel regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi e sul ciclo di gestione della performance (ROUS - Approvato con deliberazione G.C. n.28 del 24/03/2016 e successivamente modificato con

Deliberazione G.C. n. 13 del 28.02.2019 e con Deliberazione G.C. n. 31 del 09.05.2019) sono ancora vigenti in quanto non in contrasto con la disciplina del successivo SMVP;

RITENUTO di dover sostituire la disciplina per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno della categoria contenuta nel Titolo 5 del vigente SMVP con la nuova disciplina allegata sub A, definita nel rispetto delle disposizioni normative e contrattuali richiamate e validata dal NIV come da verbale n. 5/2019 in corso di acquisizione al protocollo dell'Ente in data odierna 23.12.2019;

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica espresso, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 267/2000 e s.m.i., dal Segretario Comunale dott.ssa Caterina Barni;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, il presente provvedimento non necessita del parere in ordine alla regolarità contabile da parte del Responsabile del Servizio Finanziario, in quanto non comporta riflessi diretti e indiretti sulla situazione economici – finanziaria e patrimoniale dell'ente;

CON voti favorevoli unanimi, espressi in forma palese;

DELIBERA

per le motivazioni illustrate in premessa, che qui si intendono trascritte quale parte integrante del presente dispositivo:

1. di approvare la sostituzione del Titolo 5 “Modalità e criteri per l'attribuzione delle posizioni economiche orizzontali” del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance - approvato con deliberazione GC n. 66 del 21.09.2017 e modificato con deliberazione GC n. 32 del 09.05.2019 e con deliberazione G.C. n. 46 del 09.07.2019- con **l'allegato A** parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di dare atto che il Sistema di misurazione e valutazione della performance integrato con le modifiche approvate con la presente deliberazione risulta definito nel testo **allegato B** quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. di dare atto che le disposizioni previgenti relative alla misurazione e valutazione della performance del personale dipendente, contenute nel regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi all'art. 114 (ROUS - Approvato con deliberazione G.C. n.28 del 24/03/2016 e successivamente modificato con Deliberazione G.C. n. 13 del 28.02.2019 e con Deliberazione G.C. n. 31 del 09.05.2019), s'intendono ancora vigenti in quanto non in contrasto con la disciplina del successivo SMVP;
4. di comunicare il presente provvedimento ai soggetti sindacali di cui all'art. 7 del CCNL 21.05.2018;
5. di dare atto che ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/90 sul procedimento amministrativo, qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo, e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre:

- ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale di Brescia al quale è possibile rappresentare i propri rilievi, entro e non oltre 60 giorni dall'ultimo di pubblicazione all'Albo Pretorio;
- o, in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro e non oltre 120 giorni dall'ultimo di pubblicazione all'Albo Pretorio;

6. di comunicare il presente provvedimento ai Capigruppo Consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs.267/2000. Successivamente,

RITENUTO, per consentire l'applicazione alle selezioni relative alle progressioni 2019 della disciplina approvata con il presente atto, di dichiararlo immediatamente eseguibile;

LA GIUNTA COMUNALE

Con voti favorevoli unanimi, espressi in forma palese;

DELIBERA

Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4° del D.lgs. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto,

IL PRESIDENTE

Gianandrea Telò

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Caterina Barni