



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2009**

In data 06/10/2009 presso la Residenza Municipale del Comune di Lograto, ha avuto luogo l'incontro tra:

La delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 10 del vigente CCNL, composta da:

Delegazione trattante di parte pubblica:

- Segretario comunale Raco Filippo

(Delegazione costituita con deliberazione di Giunta comunale n. 23 del 21/02/2004);

Delegazione trattante di parte sindacale:

- Ravelli Mario

Quale componente della rappresentanza sindacale unitaria;

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Decentrato per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, valido per la parte economica anno 2009.

PREMESSO che:

- A seguito della richiesta delle RSU presentata il 06/03/2009 sono stati definiti i contenuti del presente Contratto Collettivo Decentrato valido per la parte economica anno 2009.
Gli stanziamenti di bilancio per gli istituti soggetti a contrattazione decentrata prevedono una spesa massima di €. 90.504,97 con un impegno di spesa per l'esercizio 2009 di €. 72.510,28 distribuito su vari capitoli;
- Il nucleo di valutazione dovrà procedere al preventivo accertamento delle effettive disponibilità di bilancio del Comune di Lograto create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinante dal Comune di Lograto al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità, ai sensi dell'art.15 comma 4 del CCNL del 1.4.1999.
- il revisore dei conti ha espresso in data 06/10/2009 parere favorevole alla piattaforma contrattuale su cui è stata raggiunta l'intesa con le OO.SS. , avendone verificato la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio ed avendo riscontrato la copertura finanziaria.
- vista la delibera della Giunta Comunale n.55 del 06/10/2009 con la quale veniva autorizzato il Presidente della delegazione trattante a sottoscrivere il contratto da trasmettere all'Aran entro 5 giorni.

Ciò premesso, si formalizza nei termini che seguono il contratto integrativo decentrato per l'anno 2009:

**TITOLO I°
Disposizioni generali**

ART. 1 AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

1. Il presente contratto disciplina esclusivamente l'utilizzo delle risorse per l'anno 2009, rinviandosi per ciò che concerne le altre materie oggetto di contrattazione, al contratto decentrato sottoscritto in data 20 febbraio 2005, fatto salvo quanto disciplinato dal presente accordo.
2. Il presente contratto nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse s'intende rinnovato tacitamente di anno in anno fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà per l'anno di riferimento i nuovi importi.

3. In applicazione dell'art. 17, comma 4 del CCNL del 1.4.1999, tuttora vigente, non è nella disponibilità della parte pubblica assumere decisioni unilaterali sulle materie disciplinate dal presente contratto.

TITOLO II°

Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

ART. 2 COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 CCNL 22/01/2004

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, che non è oggetto di contrattazione, per l'anno 2009 risulta così costituito :

- risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2009 secondo la previgente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2 dello stesso CCNL e così composte:

RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2009

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO €
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 comma 1 lettera a) risorse ex art. 31 comma 2 Ex lett. b) <i>fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio pericolo o danno</i> Ex lett. c) <i>fondo per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità</i> Ex lett. d) <i>fondo per la qualità della prestazione individuale</i> Ex lett. e) <i>fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi</i>	€ 22.480,73
	Art. 15 comma 1 lettera b) risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio	€ 2.240,12
	Art. 15 comma 1 lettera c) risparmi di gestione destinati nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio	
	Art. 15 comma 1 lettera f) risparmi ex art.2 comma 3 D.Lgs. n. 29/1993	
	Art. 15 comma 1 lettera g) risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento dell'istituto del L.E.D.	€ 2.567,65
	Art. 15 comma 1 lettera h) risorse destinate al finanziamento dell'indennità di direzione e di staff per il personale ex VIII Q.F.	
	Art. 15 comma 1 lettera i) minori oneri derivanti da riduzione di posti di organico del personale con qualif.dirigenziale	
	Art. 15 comma 1 lettera j) risorse pari allo 0,52% monte salari anno 1997 dal 2000	€ 710,98
	Art. 15 comma 1 lettera l) risorse del personale trasferito per processi di decentramento e delega di funzioni	
	Art. 15 comma 5 risorse da destinare ad incrementi della dotazione organica in relazione all'attivazione di nuovi servizi e/o accrescimento degli esistenti dall'01/01/04	€ 3.180,20 ¹
C.C.N.L. 05/10/2001	Art. 4 comma 1 incremento 1,1% del monte salari anno 1999 pari a € 177.131,00	€ 1.763,60
	Art. 4 comma 2 recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato con decorrenza 01/01/04	€ 319,20
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 32 comma 1 incremento 0,62% del monte salari anno 2001	€ 1.408,28

¹ La somma è stata quantificata considerando l'incremento della dotazione organica avvenuto nel corso del 2001 con l'assunzione di un ulteriore vigile urbano e di un collaboratore amministrativo part time 27 ore. Si è partiti dal premio di produttività collettiva erogato nel 2000 di L.3.016.138 per il C1 giuridico e di L.2.550.791 per il B3 giuridico (rideterminato quest'ultimo importo in base al minore orario settimanale – Complessivamente € 2.546).

E' stato inoltre considerato l'incremento della dotazione organica avvenuta nel corso del 2009 con l'assunzione di un amministrativo C1 a tempo pieno. Si è considerata la produttività collettiva e per merito di gruppo/individuale erogata nel 2008 pari a €. 2.536,77 per una figura C, riproporzionandola ai mesi di effettiva presenza in servizio (Tot. €. 634,20)

	Art. 32 comma 2 incremento 0,50% del monte salari anno 2001	€	1.135,71
	Quote retribuzioni progressioni economiche acquisite al fondo personale cessato periodo 1999-2004		-----
C.C.N.L. 2004/2005	Art. 4 comma 1 – 0,50% monte salari 2003	€	1.416,92
C.C.N.L. 2006/2007	Art. 8 comma 2 – 0,6% del Monte Salari 2005 qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%	€	1.947,27
	Detrazione attivazione alte professionalità – quota stabile		
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI		€	39.170,66

- risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 31, comma 3 dello stesso CCNL, così composte:

RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2009

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO €	
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 comma 1 - lettera d) (sostituito da art. 4 comma 4 CCNL 05/10/2001) somme derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge 449/1997: economie derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione e convenzioni con soggetti pubblici e privati		
	Art. 43 comma 4 - le amministrazioni individuano le prestazioni non rientranti tra i servizi pubblici essenziali o non espletate a garanzia di diritti fondamentali, per le quali richiedere un contributo da parte dell'utente e l'ammontare del contributo richiesto		
	Art. 43 comma 5 – i titolari di centri di responsabilità amministrativa definiscono obiettivi di risparmi di gestione da conseguire in ciascun esercizio		
	Art. 15 comma 1 - lettera e) economie derivanti da trasformazione del rapporto di lavoro da full time a part time ai sensi e nei limiti dell'art. 1 - comma 57 e seguenti L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni		
	Art. 15 comma 1 - lettera k) (come da art. 4 comma 3 CCNL 05/10/2001 risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale <i>Art. 18 L. 109/94</i> <i>Condono Edilizio</i> <i>Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI</i>	€.	6.507,60
	<i>Compensi per attuazione della Direttiva comunitaria 2004/38/CE (servizi demografici) - Circolare ministero n. 17 del 28/11/2008</i> <i>Compensi corrisposti per le attività di rilevazioni statistiche dell'ISTAT</i>	€.	870,00
	<i>Compensi per liquidazione delle spese nel processo tributario (art. 12 comma 1 lett. b) del D.L. 437/96 convertito in L. 556/96</i>		
	Art. 15 comma 1 - lettera m) risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 a consuntivo anno 2004		
Art. 15 comma 2 ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino all' 1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997	€	1.640,71	

C.C.N.L. 14/09/2000	Art. 15 - comma 5 - risorse necessarie a sostenere oneri del trattamento economico accessorio in caso di attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio (non per incremento stabili delle dotazioni organiche)*	
	<i>Progetto Miglioramento Merito di gruppo e individuale</i>	€ 39.416,00
	Art. 17 - comma 5 - le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo. Economie derivanti dall'anno 2008	
	Avanzo fondo anno 2008	
CCNL biennio economico 2006/2007	Art. 8 comma 3 – Riferimento al Monte Salari 2005 fino max 0,3% rapporto tra spesa personale ed entrate correnti compreso tra 25% e 32%	===
	Art. 8 comma 3 – Riferimento al Monte Salari 2005 fino max 0,9% rapporto tra spesa personale ed entrate correnti inferiore al 25%	===
	Risparmio progetto miglioramento 2007	
	Detrazione per attivazione alte professionalità – quota variabile	
CCNL biennio economico 2008/2009	Art. 4 comma 2 lett.a)– Riferimento al Monte Salari 2007 fino max 1% rapporto tra spesa personale ed entrate correnti non superiore al 38%	===
	Art. 8 comma 2 lett. b)– Riferimento al Monte Salari 2007 fino max 1,5% rapporto tra spesa personale ed entrate correnti non superiore al 31%	€. 2.900,00
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI		€ 51.334,31

- In merito alle risorse correlate all'ampliamento dei servizi, le stesse se non distribuite, perchè non dovute, in deroga al disposto dell'art. 17, comma 5 del CCNL dell'1.4.1999, confermato dall'art. 31 del CCNL del 22.01.2004, sono considerate economie di bilancio. Potranno essere riutilizzate nell'anno successivo, solo se finalizzate ad identici o analoghi obiettivi, qualora d'interesse dell'amministrazione.
- In merito alle risorse aggiunte in forza dell'art. 4 comma 1 e 2 del CCNL 31/07/2009 biennio 2008-2009, si precisa che dette integrazioni debbano essere disposte in coerenza con il quadro normativo delineato dal comma 562 della L.296/2006, integrato dal comma 121 dell'art.3 della Legge 244/2007, tendente al contenimento della spesa del personale 2009 nei limiti di quella del 2004.

L'Ente ha deliberato di derogare per l'anno 2009, in forza del comma dell'art.3 della Finanziaria 2008, all'obbligo di riduzione della spesa di personale, deroga peraltro consentita **solamente** per il fabbisogno del personale (art.19 comma 8 Legge 448/2001); ne discende l'impossibilità di incrementare ulteriormente le risorse decentrate variabili rispetto al fondo 2008 stanziato in complessivi €. 51.350,10 (€ 50.485,76 + €. 864,34 inseriti con verbale n. 1 del 11/02/2009 del nucleo di valutazione per Compensi per attuazione della Direttiva comunitaria 2004/38/CE -servizi demografici).

Il CCNL biennio economico 2008/2009 prevede all' art. 8 comma 2 lett. b) la possibilità di incrementare le risorse variabili fino ad un max dell'1,5% del Monte Salari 2007, qualora il rapporto tra spesa personale ed entrate correnti non sia superiore al 31%, con riferimento ai dati del bilancio consuntivo degli anni 2007 e 2008. L'Ente avendo rispettato tali parametri, ha ritenuto di integrare il fondo nell'importo di €. 2.900,00, contenuto rispetto all'importo max dell'1,5% del Monte Salari 2007 (€. 4.780,50), al fine di non incrementare le risorse decentrate variabili rispetto a quelle stanziato nel 2008. L'incremento così determinato verrà utilizzato e reso disponibile allorchè verrà rispettato il contenimento della spesa del personale 2009 rispetto al 2004, come previsto dal comma 562 della L.296/2006, integrato dal comma 121 dell'art.3 della Legge 244/2007.

TITOLO III°
Utilizzo delle Risorse Stabili

Le parti convengono di destinare le risorse stabili al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli.

ART.3 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI GIA' EFFETTUATE A TUTTO IL 31/12/2003 - ART. 17, COMMA 2, LETT. B) DEL CCNL DELL'1.4.1999.

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art. 3, punto 1.

Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non vengono detratti dal fondo in parola nel caso di : cessazioni dal servizio, progressioni verticali o reinquadramenti comunque determinati del personale interessato. In tal modo le relative risorse risultano disponibili per le finalità contenute nel successivo titolo IV°. Non vengono detratti, inoltre, gli importi determinati dalla posizione economica in godimento all'interno della categoria del personale assunto con processi di mobilità esterna.

Infine gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario. Infatti gli incrementi economici delle diverse posizioni all'interno della categoria professionale non sono compresi tra gli incrementi contrattuali destinati al finanziamento del salario accessorio, ma tra quelli destinati al finanziamento del trattamento tabellare.

L'utilizzo del fondo a tutto il 31/12/2008 risultante dall'applicazione di quanto sopra sancito è di seguito specificato:

RIPARTO FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'01/01/2009

Personale Dipendente	Costo progressioni economiche orizzontali all'01/01/2004 (Tab. C - CCNL quadriennio normativo 2002/2005 e biennio economico 2002/2003)	
	Posizione economica di sviluppo	Trattamento pos.econ. di sviluppo (compresa 13 ^a mensilità)
CATEGORIA D1		
n. 1	D6	€ 6.983,43
n. 2	D3	€ 6.198,71
TOTALE CATEGORIA D1		€. 13.182,14
CATEGORIA C		
n. 2	C3	€. 2.093,20
n. 1	C2	€. 502,35
TOTALE CATEGORIA C		€. 2.595,55
CATEGORIA B3		
n. 1	B7	€.1.603,53
n. 1	B5	€. 613,47
TOTALE CATEGORIA B3		€. 2.217,00
CATEGORIA B1		
-	B4	-
TOTALE CATEGORIA B1		€. 0
CATEGORIA A		
-	A4	0
TOTALE CATEGORIA A		0
TOTALE COMPLESSIVO		17.994,69

Si destinano nel corso dell'anno 2009 le risorse pari a €. **1.827,70** per l'attivazione di progressioni economiche orizzontali da ripartire tra il personale dipendente secondo quanto definito dal successivo art.4.

Da quanto sopra enunciato le risorse complessive risultanti, destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali ammontano a complessive €. **19.822,39**.

Art. 4 PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE NELL'AMBITO DELLA CATEGORIA.

Per l'attuazione della progressione economica all'interno della categoria secondo la disciplina definita negli art. 5,6 e 7 del CCDI stipulato in data 20 febbraio 2005 sono destinate con riferimento all'anno 2009 le seguenti risorse € 1.827,70:

Tali risorse sono ripartite fra le diverse categorie come di seguito specificato:

	IMPORTO STANZIATO	N. PASSAGGI MASSIMO
A	/	/
B	/	/
C	€ 701,45	1
D	€ 1.126,26	1
Totale complessivo	€ 1.827,70	2

Per i requisiti di base per accedere alla progressione orizzontale si fa riferimento a quelli stabiliti dall'art. 9 del CCNL 11/04/2008 biennio economico 2006-2007.

Le economie su tale voce andranno a finanziare la produttività collettiva.

ART. 5 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO E DI INDENNITÀ VARIE AL PERSONALE PER L'ANNO 2009.

Si confermano i criteri e gli importi già definiti nel CCDI sottoscritto il 20 febbraio 2005 che si riportano nei prospetti che seguono :

INDENNITA' DI COMPARTO dedotta la quota a carico del bilancio (incremento anno 2002 pari a € 863,94)

Dipendente	Categori a all'01/0 1/09	Indennità di comparto complessiva anno 2009 Tab. D Colonne (2) e (3)	
		finanz.con risorse decentralizzate (2)	finanz.con risorse decentralizzate (3)
n. 3	D	286,20	1.404,00
n. 3	C	252,36	1.240,20
n. 3	B	216,00	1.064,88
n.	A		
Totali		754,56	3.709,08
TOTALE FINANZIATO CON RISORSE DECENTRATE STABILI			4.463,64

Non si detrae dal fondo l'indennità di comparto per il nuovo assunto C1 che rimane interamente a carico del bilancio a norma dell'art. 33 CCNL 22/01/2004 biennio economico 2002-2003 e successivi chairimenti Aran.

INDENNITA' VARIE

Indennità	N. dipendenti	Importo annuo indennità spettante	Totale
Rischio	2 (Autista, operaio)	360,00	720,00
Turno	2 (Vigili)	(media) 1.500,00	3.500,00
Reperibilità	4 (Vigili, operaio, autista)	743,64	2.974,56
Specifiche responsabilità (di procedimento e coordinamento ufficio)	3	2.000,00	6.000,00
TOTALE			€ 13.194,56

ART. 6 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DEI COMPENSI DESTINATI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici evidenziati agli articoli precedenti, si destinano per l'anno in corso risorse stabili per finanziare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi per l'importo pari a € 1.690,07, cui andranno ad aggiungersi le somme non distribuite per la progressione orizzontale.

Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse stabili per l'anno 2009:

IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' - ANNO 2009		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 - lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio all'01/01/2004	€ 17.994,69
	Art. 17 comma 2 - lettera b) Integrazione fondo progressioni economiche	€ 1.827,70
	Art. 17 comma 2 lettera d) - Indennità di turno, rischio, reperibilità.	€ 7.194,56
	Art. 17 comma 2 lettera e) -Compensi per l'esercizio di attività svolte in condizione particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C	€ 0
	ART.17 comma 2 lettere f)- Compensi per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità	€ 6.000,00
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 33 comma 4 - richiamo tabella D Indennità di comparto: importi da riconoscere al personale dipendente anno 2009	€ 4.463,64
	Art. 32 comma 9 - Indennità al personale delle categorie A e B1 da riconoscere per l'anno 2007	€ 0
	Art. 36 comma 2 - Indennità responsabilità di particolari categorie di lavoratori	€ 0
TOTALE		37.480,59
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 lettera a) Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	€ 1.690,07
TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI		€ 39.170,66

Le quote di fondo non assegnate, fatto salvo quanto previsto per le progressioni orizzontali, sono portate in aumento alle risorse complessive dell'anno successivo.

**TITOLO IV°
Utilizzo delle Risorse Variabili**

Le parti convengono di destinare le risorse variabili al finanziamento degli istituti enunciati nei seguenti articoli.

ART. 7 UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Le risorse complessivamente disponibili per finanziare la produttività ed il miglioramento dei servizi sono quantificate complessivamente in € 51.334,31 così composte:

- € 17.388,26 per il fondo di produttività collettiva finanziate per :
 - € 1.690,07 da risorse stabili per il finanziamento della produttività collettiva, oltre alle economie delle progressioni orizzontali
 - € 15.698,19 da risorse variabili, di cui € 11.157,48 da Progetto Miglioramento 2009 per meriti di gruppo.

- € 28.258,52 per obiettivi correlati a meriti individuali, individuati nel progetto Miglioramento 2009, e finanziate da risorse variabili
- € 6.507,60 per il progetto ICI, e finanziate da risorse destinate per legge alla incentivazione (art.59 del Dlgs.446/97).
- € 870,00 per compensi per attuazione della Direttiva comunitaria 2004/38/CE (servizi demografici) - Circolare ministero n. 17 del 28/11/2008.

Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse variabili per l'anno 2009:

IMPIEGO RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2007		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
	Art. 17 comma 2 lettera a) -Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui:	
	Produttività collettiva (sono da aggiungere € 1.690,07)	€ 4.540,71
	Incremento fondo produttività per Progetto Miglioramento (merito di gruppo)	€ 11.157,48
	Progetto Miglioramento: meriti individuali	€ 28.258,52
	ICI	€ 6.507,60
	Compensi per attuazione della Direttiva comunitaria 2004/38/CE	€ 870,00
TOTALE IMPIEGO RISORSE VARIABILI		€51.334,31

ART 8 CRITERIO DI RIPARTO DELLE RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

1. Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi per l'anno 2009 sono pari ad un minimo di € 6.230,78, cui andranno ad aggiungersi le economie del fondo progressione orizzontale non assegnato, nonché la quota del fondo del progetto miglioramento correlata al merito di gruppo di € 11.157,48. Dell'importo di € 6.230,78, si procederà alla liquidazione solo dopo aver verificato il rispetto del contenimento della spesa del personale rispetto al tetto dell'anno 2004 (comma 562 della L.296/2006, integrato dal comma 121 dell'art.3 della Legge 244/2007); si ritiene pertanto di "tenere congelato" l'importo di € 2.900,00, previsto nella costituzione del fondo per il CCNL biennio economico 2008/2009 (Art. 4 comma 2 Lett b)- Riferimento al Monte Salari 2007 fino max 1,5% rapporto tra spesa personale ed entrate correnti non superiore al 31%), e che è stato destinato al finanziamento della produttività collettiva.
2. Sono legate al raggiungimento degli obiettivi di PEG e ricompensano "una tantum" le prestazioni di breve periodo.
3. Sono assegnati, senza considerare i titolari di P.O., alla categoria di inquadramento secondo i seguenti coefficienti:
 - Cat. B coefficiente 1,00;
 - Cat. C coefficiente 1,25;
 - Cat. D coefficiente 1,50.
4. La verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi di PEG da parte del nucleo di valutazione determina la conferma, la riduzione proporzionale o la non conferma della quota di fondo preventivamente assegnata.
5. Il riparto del fondo definitivamente assegnato è disposto sulla base di una scheda di valutazione dell'apporto individuale alla realizzazione degli obiettivi di PEG in termini di prestazioni e risultati. La scheda valuta aspetti diversi per le diverse categorie professionali.
6. La metodologia permanente per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, a seguito di concertazione (art. 16 comma 2 Ordinamento), è stata approvata con delibera di Giunta comunale n.58/2005 e modificata con Delibera G.C. n. 8/2009.
7. Il valutatore ha l'obbligo di comunicare preventivamente le prestazioni attese e di illustrare e motivare ad ogni membro del proprio gruppo - lavoro, la valutazione attribuita.
8. Le quote di fondo non assegnate sono portate in aumento alle risorse complessive dell'anno successivo.

9. L'erogazione del premio incentivante avverrà a consuntivo entro il mese di marzo dell'anno 2010.

ART.9 PROGETTO MIGLIORAMENTO 2009 €. 39.416,00

1. Il PEG 2009 sviluppa le linee guida fondamentali dell'Amministrazione contenute nella relazione previsionale e programmatica del bilancio e le traduce in indirizzi organizzativi ed in progetti e obiettivi .
2. Tra questi ve ne sono alcuni che sono stati definiti di sviluppo o innovativi che si traducono in un incremento delle attività ed in un miglioramento dei servizi. Ad alcuni di essi vengono pertanto correlate risorse aggiuntive variabili ai sensi del comma 5 dell'art.15 del CCNL 1.4.1999 da destinare in parte al merito individuale ed in parte al merito di gruppo. Si ritiene infatti che l'apporto individuale alla realizzazione del singolo progetto concorra indirettamente alla realizzazione di tutti gli obiettivi dell'Amministrazione.
3. Il presente contratto dettaglia **nell'allegato "A"** per i singoli obiettivi individuati le attività, i risultati attesi e l'impegno individuale richiesto, nonché le risorse destinate al merito di gruppo ed al merito individuale.
4. Il riparto delle risorse correlate al merito individuale avverrà con la seguente formula:

$$Q_i = R_{mi} * A_i\%$$

Dove :

Q_i è la quota individuale di incentivo

R_{mi} sono le risorse correlate al merito individuale del singolo progetto

A_i% è l'apporto individuale per realizzazione dell'obiettivo. Esso è dato dal rapporto tra l'impegno lavorativo dato dal dipendente e l'impegno massimo inserito nel progetto. Laddove non è fissato l'impegno massimo lavorativo la percentuale di raggiungimento dell'obiettivo sarà determinata dal Nucleo di Valutazione in rapporto alle attività espletate. Nel caso l'impegno massimo lavorativo sia differenziato in fasce, A_i% è dato dalla somma dei rapporti tra impegno dato e impegno massimo

5. Le risorse stanziato complessivamente dall'amministrazione per il progetto di miglioramento ammontano a €. 39.416,00 di cui € 11.157,48 ad incremento della produttività collettiva per merito di gruppo ed € 28.258,52 per meriti individuali .
6. Il nucleo di valutazione ha effettuato a preventivo ed effettuerà entro il mese di febbraio, sulla base delle relazioni dei responsabili dei servizi, la verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi tenendo conto dell'impegno individuale e dell'apporto al merito di gruppo determinando così la quota di risorse da ripartire. In caso di realizzazione degli obiettivi ad una percentuale del 90% sarà liquidato comunque l'importo complessivo stanziato.
7. In caso di parziale raggiungimento degli obiettivi le risorse del fondo saranno ridotte proporzionalmente e quelle non spese potranno essere riutilizzate nell'anno successivo solo se finalizzate ad identici o analoghi obiettivi, qualora d'interesse dell'Amministrazione ed in ogni caso proporzionalmente all'incremento qualitativo e quantitativo dei servizi previsto.
8. Le risorse del progetto miglioramento destinate al merito di gruppo, rideterminate in base all'effettivo raggiungimento degli obiettivi, andranno ad incrementare il fondo di produttività collettiva .

ART.10 RISORSE CHE SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE FINALIZZANO ALLA INCENTIVAZIONE DELLE PRESTAZIONI O DI RISULTATI

1. La corresponsione di risorse che specifiche disposizioni di legge o atti normativi conseguenti destinano al personale dipendente al fine di incentivare la prestazione possono avvenire esclusivamente mediante contratti collettivi (art. 2, comma 3 D.Lgs 165/01) è quindi necessario che dette risorse siano previste nella costituzione del fondo di cui all'art. 3.
2. Qualora per l'erogazione di tali risorse in favore dei dipendenti sia prevista dalla normativa di riferimento l'individuazione, mediante contrattazione collettiva decentrata integrativa, dei criteri di attribuzione e non si sia ancora provveduto in tal senso, le parti convengono che tale disciplina trovi attuazione a seguito di un successivo contratto integrativo da stipularsi entro il corrente anno.
3. Le risorse di cui al presente articolo non distribuite nell'anno di riferimento, perchè non dovute, in deroga al disposto dell'art. 17, comma 5 del CCNL dell'1.4.1999, confermato dall'art. 31 del CCNL del 22.01.2004, sono considerate economie di bilancio.
4. Nel caso in cui l'applicazione di tali specifiche disposizioni comporti l'erogazione di importi superiori a quelli previsti dal presente articolo essi verranno debitamente integrati nel fondo di cui all'art. 3 attingendo le relative risorse dalle disponibilità di bilancio.

In applicazione delle specifiche disposizioni di legge di seguito riportate si prevede che:

- a. Non vi sono risorse destinate all'attuazione dell'art. 18, della L. 109/94 e successive modifiche ed integrazioni (incentivi e spese per la progettazione di opere pubbliche) per l'anno corrente.
- b. le risorse destinate all'attuazione dell'art. 59, del D. Lgs. 446/97 (accertamenti ICI), per l'anno corrente ammontano a un totale di €. 6.507,60. Si rinvia all'allegato "A" per la definizione del contenuto dell'obiettivo e delle attività, dei risultati attesi e dell'impegno individuale richiesto.
- c. Non vi sono risorse destinate a compensare l'attività di rilevazioni statistiche in favore dell'ISTAT per l'anno corrente.
- d. Non vi sono risorse destinate all'attuazione dell'art. 32, comma 40, della legge 326/03 (attività istruttoria connessa al rilascio delle concessioni in sanatoria) per l'anno corrente.
- e. Non vi sono risorse previste per l'applicazione che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati di personale per l'anno 2008.
- f. le risorse destinate per all'attuazione della Direttiva comunitaria 2004/38/CE (servizi demografici) - Circolare ministero n. 17 del 28/11/2008, per l'anno corrente sono state previste in €. 870,00.

TITOLO V°

Disposizioni finali

ART. 11 RIEPILOGO COMPLESSIVO DELLE RISORSE

Di seguito si riepilogano le risorse complessivamente destinate al finanziamento delle risorse umane e della produttività nonché del lavoro straordinario stanziato per l'anno 2009.

Descrizione spesa	Importo in euro
Risorse decentrate stabili	€. 39.170,66
Risorse decentrate variabili	€. 51.334,31
Totale costo contrattaz.coll. decentrata	€. 90.504,97
Fondo Lavoro straordinario	€. 1.885,97
Fondo Formazione	€ 2.697,00
Totale generale	€.95.087,94

ART. 12 NORMA DI RINVIO

1. Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni del CCDI siglato in data febbraio 2006 ed ai contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Delegazione trattante di parte pubblica:

il Segretario Comunale

Raco Filippo

Delegazione trattante di parte sindacale:

Ravelli Mario

INDICE

TITOLO I°

Disposizioni Generali

ART. 1 Ambito di applicazione e durata

TITOLO II°

Costituzione del Fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

ART. 2 Costituzione del Fondo di cui all'art. 31 CCNL del 22/01/2004

TITOLO III°

Utilizzo delle Risorse Stabili

ART. 3 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali già effettuate a tutto il 31/12/2003 ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. B) del CCNL dell'01/04/1999

ART. 4 Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria

ART. 5 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto 2009 ed indennità varie al personale per l'anno 2009

ART.6 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dei compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

TITOLO IV°

Utilizzo delle Risorse Variabili

ART. 7 Utilizzo delle risorse variabili destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

ART. 8 Criterio di riparto delle risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

ART. 9 Progetto miglioramento 2009

ART. 10 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione delle prestazioni o di risultati

TITOLO V°

Disposizioni finali

ART.11 Riepilogo complessivo delle risorse

ART. 12 Norma di rinvio