



# Comune di Lograto

## Provincia di Brescia

VERBALE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE DELLA SELEZIONE PER LA PROCEDURA DI MOBILITA' ESTERNA PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE CAT C\_24 ORE

L'anno **duemiladiciannove**, addì **11** del mese di **settembre**, alle ore **10.30**, presso l'Ufficio del Segretario comunale della Casa Municipale di questo Comune, si è riunita e insediata, previa convocazione disposta con il Bando stesso, la Commissione esaminatrice della selezione in oggetto, così composta:

- |                           |  |
|---------------------------|--|
| - Dott.ssa Caterina Barni | Segretario comunale – Presidente                       |
| - Rag. Francesca Vassallo | Responsabile Area finanziaria- componente esperto      |
| - Dott. Marco Esti        | Responsabile Servizi alla persona – componente esperto |

Il Presidente e i componenti la Commissione esaminatrice, prima di dare inizio ai lavori, dichiarano di non avere alcun rapporto parentale o di affinità entro il 4° grado incluso, e di incompatibilità ai sensi del D.lgs. 39/2013 e dichiarano, altresì, di non incorrere in ipotesi di obbligo di astensione ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e del vigente codice di comportamento.

### LA COMMISSIONE

Con la presenza di tutti i suoi componenti:

Vista la determinazione nr. 127 del 28.06.2019 con la quale è stata avviata la procedura di mobilità con approvazione dell'avviso di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni, per la copertura di n. 1 posto di istruttore amministrativo - contabile, cat. C\_tempo parziale 24 ORE

Preso atto:

- che il bando in argomento è stato pubblicato all'albo Pretorio on line, nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente e sul sito istituzionale del Comune in data 03.07.2019;
- il termine per la presentazione delle domande è stato fissato per il giorno 06.09.2019;
- entro il termine previsto dal bando di mobilità sono pervenute nr. 1 domande e precisamente:

1. prot. 7479 in data 30.08.2019 presentata da CHIOZZA FABIO

Verificata, altresì, senza esaminare le domande e la documentazione allegata, l'inesistenza del rapporto di parentela o affinità, entro il quarto grado incluso degli stessi componenti con i candidati;

Accertata l'insussistenza delle suddette condizioni di incompatibilità, ai sensi del D.lgs. 39/2013, la Commissione procede quindi all'esame della regolarità della domanda presentata, verificando per il candidato il possesso dei requisiti previsti, le modalità e i termini di presentazione della domanda;

Dopo un esame della normativa di riferimento nonché dell'avviso di selezione e della determinazione n. 127/2019 cit. che definisce i seguenti criteri di selezione visti i requisiti previsti,

Il punteggio massimo da attribuire a ciascun candidato ammesso alla procedura selettiva è di 30 punti così distinti:

- **Curriculum formativo e professionale: Max. punti 9.** Nel curriculum verranno valutati gli aspetti rilevanti e attinenti al posto da ricoprire (titolo di studio, esperienza professionale, e tutto quanto



# Comune di Lograto

## Provincia di Brescia

concorra all'arricchimento professionale in rapporto al posto da ricoprire), come segue:

Titoli	Punti max.
Laura attinente il profilo da attribuire	2
Laurea specialistica attinente il profilo da attribuire	1
Esperienza nel profilo da attribuire (1 per anno)	4
CV con particolare riferimento a corsi di formazione frequentati nei precedenti 4 anni	2
<b>Totale</b>	<b>9</b>

- **Colloquio motivazionale: Max. punti 21.** Il colloquio sarà finalizzato alla verifica dell'esperienza specifica e del livello motivazionale ed attitudinale, nonché il livello di professionalità acquisita nelle precedenti esperienze lavorative, come segue:

Colloquio motivazionale	Punti max.
Esaustività della trattazione degli argomenti e chiarezza espositiva	4
Attitudine, competenze e capacità funzionale alla copertura della posizione richiesta	7
Consapevolezza professionale, atteggiamento propositivo, predisposizione al cambiamento	10
<b>Totale</b>	<b>21</b>

Verranno collocati utilmente in graduatoria, e pertanto ritenuti idonei alla mobilità secondo l'ordine della graduatoria stessa, i candidati che abbiano ottenuto nel colloquio un punteggio non inferiore a 21/30.

### PRENDE ATTO

della domanda presentata dal candidato CHIOZZA FABIO e procede alla valutazione dei titoli secondo i criteri di selezione definiti nella determinazione n. 127/2019 cit.:

N	Cognome e Nome	Titoli	Punti
1	Fabio Chiozza	Laurea attinente il profilo da attribuire	0
		Laurea specialistica attinente il profilo da attribuire	0
		Esperienza nel profilo da attribuire (1 per anno)	4
		CV con particolare riferimento a corsi di formazione frequentati nei precedenti 4 anni	1
		<b>Totale</b>	<b>5</b>

### SUCCESSIVAMENTE PROCEDE

Ad effettuare il colloquio individuale finalizzato alla verifica della padronanza e conoscenza tecnica della materia attinente al profilo da ricoprire, del livello motivazionale ed attitudinale, della predisposizione al cambiamento nonché della professionalità specifica acquisita nelle precedenti esperienze lavorative.

La Commissione procede quindi a rivolgere alcune domande generiche in materia di armonizzazione contabile, elementi di contabilità con riferimento alla modalità di costituzione del Fondo Pluriennale Vincolato, debiti fuori bilancio, gestione e competenza nell'approvazione delle variazioni di bilancio, procedure di affidamento dei servizi e fornire sotto soglia.



# Comune di Lograto

## Provincia di Brescia

La Commissione ha posto, altresì, al candidato dei quesiti concernenti casi pratici da risolvere facendo riferimento a situazioni concrete che si presentano nella quotidianità dell'Ufficio di destinazione.

Alla fine del colloquio la Commissione attribuisce al candidato il seguente punteggio:

Colloquio motivazionale	Punti max.
Esaustività della trattazione degli argomenti e chiarezza espositiva	2
Attitudine, competenze e capacità funzionale alla copertura della posizione richiesta	3
Consapevolezza professionale, atteggiamento propositivo, predisposizione al cambiamento	6
<b>Totale</b>	<b>11</b>

La commissione procede con l'indicazione della valutazione complessiva riportata dal candidato:

N	Cognome e Nome	Titoli Punti max. 9	Colloquio motivazione Punti max. 21	Totale punti	Idoneità 21/30
1	Fabio Chiozza	5	11	16	16/30 Non idoneo

La Commissione rimette il presente Verbale al Presidente per la pubblicazione.

Alle ore 12.30 del giorno 11.09.2019 la Commissione chiude il presente verbale.

Verbalizza il componente esperto, dott. Marco Esti.

Letto, approvato e sottoscritto

Dott.ssa Caterina Barni

Segretario comunale – Presidente

Rag. Francesca Vassallo

Responsabile Area finanziaria- componente esperto

Dott. Marco Esti

Responsabile Servizi alla persona – componente esperto